

重庆三峡医药高等专科学校 2019 年度工作总结

2019 年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，贯彻落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，牢固树立新发展理念，全面贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务，全面贯彻落实中央和市委的各项决策部署，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，牢牢把握稳中求进工作总基调，落地落细国家职教改革实施方案，始终坚持“为党育人、为国育才”的教育初心，加强思想政治和德育工作，不断优化内涵建设，深化办学体制机制改革和育人机制改革，紧紧围绕“人才强校、新区建设、医院发展、学生就业”等重点工作，绵绵用力、久久为功，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。2019 年，学校**成功跻身国家级平台**：跃升为国家优质专科高等职业院校、中国特色高水平专业群建设单位，完成区域名校到全国名校的蜕变；**实现五项历史性突破**：`招生人数实现历史性突破、中医执考通过率实现历史性突破、全国职业技能大赛获奖数实现历史性突破、中外合作办学实质性招生实现历史性突破、校舍建设实现历史性突破。全年荣获国家级奖励 32 项，较去年增加 11 项，增长率达 52.4%，市级奖励 75 项，较去年增加 24

项，增长率 47.1%。圆满完成了 2019 年各项工作任务。

一、坚持以政治建设为统领，切实推进全面从严治党

（一）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、统一思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、推进工作，开展习近平总书记关于教育重要论述和视察重庆重要讲话精神的专题学习，将习近平新时代中国特色社会主义思想融入教书育人、办学治校的各个环节全过程，严把课堂、教材、网络等各个关口，在思政部实行思政教育“四融合”。围绕党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神和习近平总书记重要讲话精神组织专题学习，全年，组织党委会学习 26 次、党委中心组（扩大）学习 12 次、政治学习 8 次，集中学习交流 21 场次，形势政策报告、参观移民纪念馆、先进事迹报告、表彰大会等共 9 次，各级书记上党课 126 次，实现师生培训全覆盖。

（二）旗帜鲜明加强政治建设

一是严明政治纪律规矩。学校各级党组织严明政治纪律政治规矩，教育引导全校师生牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。全面彻底肃清孙政才恶劣影响和薄熙来、王立军流毒，进一步加强管理，营造风清气正的政治生态和法治、德治环境。

二是突出政治监督。印发《关于整治违反中央八项规定

及其实施细则精神和市委实施意见要求的突出问题工作方案》，出台《切实解决形式主义突出问题为基层减负具体措施》等文件整顿形式主义、官僚主义问题，开展领导干部利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题自查自纠，完善学校公车管理办法，党政减少发文 22.2%，完成学校领导班子成员“画像”评价和学校政治生态报告。全年开展干部纪律约谈 84 人次，印发《关于严禁违规操办和参加“升学宴”“谢师宴”的通知》等作风监督文件 5 份，开展重要时间节点作风建设情况监督检查 7 次，发督查通报 2 期。

（三）扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

一是统筹推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为首要政治任务来推进。把主题教育与党建工作、思政工作、育人工作等紧密结合，坚持四项措施一体推进，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿全过程，使主题教育成果转化为发展动能。

二是深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。校院两级班子和基层党支部集中学习研讨 210 次，发放调查问卷逾 4000 份，召开座谈会 27 次，完成调研课题 30 项，讲授专题党课 41 场，党委班子整改完成、基本完成问题 166 项，达到 94%，高质量召开党委班子主题教育专题民主生活会，全覆盖指导督促 24 个党支部专题组织生活会，全校 458 名党员开展民主评议，评出“优秀”等次 154 人，无“基本合格”“不

合格”情形。此期间，印发《全面从严治党责任制实施办法》等制度，被《重庆日报》《巴渝正风》市级媒体报道 7 次，区级媒体宣传 8 次。实现了理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。

(二) 坚守意识形态主阵地

加强政治建设,教育引导广大干部职工牢固树立“四个意识”、自觉增强“四个自信”,始终做到“两个维护”,全面干净肃清孙政才恶劣影响和薄熙来、王立军流毒。着力制度管控,修订学校《意识形态工作细则》,签订《2019 年度意识形态工作责任书》,严格落实《意识形态工作定期研判制度》《哲学社会科学类活动审查备案制度》《意识形态工作应急处置办法》,严格执行“一会一报”、“一事一报”制度。强化网络舆情监管,设专人专岗管理各类网络平台,组织清查“双微”平台和 QQ 群 137 个,召开意识形态工作研判会 7 次,网络安全知识讲座 3 次,全年未发生涉意识形态领域的稳定事件或重大安全责任事故。

(三) 选优配强干部队伍

一是抓好干部培训工作。全年组织中心组学习 12 次,参加网络在线学习 5 期 47 人次,校外送培各级各类干部 16 期 45 人次,暑期干部培训 120 余人次,组织开展校内处级干培训 2 期 100 余人次,警示教育 2 期 130 余人次。

二是抓好干部选拔工作。按照新时代“二十字”好干部标准，新提拔处级干部 1 名。配齐配强科级干部，提拔科级干部 35 名，其中正科级 19 人，副科级 16 人。学校 2018 年干部选拔任用“一报告两评议”满意度达 98.03 分，居全市前列。

三是抓好干部梯队建设。积极选拔年轻干部，其中科级干部 40 周岁以下 34 名，公开选拔 3 名科级党外干部并安排实职岗位，党外干部占科级领导干部总数的 6.5%，干部结构更加合理。

(四) 夯实基层组织建设

一是完成党支部设置优化和换届，新增设置直属支部 6 个，其中，学生党支部 3 个，离退休党支部 3 个。完成 26 个党支部换届增补选举工作。2019 年，公共卫生与管理学院直属党支部被授予“全国党建工作样板支部”，学校党委和护理学院党总支被授予“重庆市教育系统先进基层组织”称号。

二是落实《党建工作实施意见》，推行党员发展程序标准化工作流程，严把党员发展关，全年举办党的知识暨入党积极分子培训班 2 期，1515 名同学参加了党校学习，700 名入党积极分子结业，发展预备党员 140 名，党员发展质量不断提高。

三是严格落实“三会一课”制度。全年，组织支部书记和党务干部班培训 2 次，各级书记上党课 126 次，培训师生 10000 余人次。结合主题教育、扶贫工作，创新“三会一课”

形式，送党课上实习基地 3 次，培训学生 1000 余人，切实提高实习学生党课学习覆盖面。

(五) 加强统战工作力度

提高认识，做好党外代表人士队伍建设工作。全方位摸底调研党外骨干情况，梳理出“党外骨干 221(即 20 名 70 后，20 名 80 后，10 名 90 后)资源库名册”。落实党外干部政治安排，推荐各界各层次优秀党外人士担任各级人大代表、政协委员。5 名党外人士担任区政协委员；2 名党外人士担任市政协、市妇联任委员；2 名党外人士为市委统战部重点联系的无党派人士。选配 1 名博士到农工总支委员岗位；发展 2 名年轻博士到民主党派。

(六) 深化党风廉政建设

一是强化压力传导，压实主体责任，校领导签订“一岗双责”责任书，与学校 24 个部门负责人签订了《全面从严治党暨党风廉政建设责任书》，与 85 名科级以上干部签订了《廉洁自律承诺书》，持续深化“纵向到底、横向到边”“一岗双责”责任网络。

二是加强约谈提醒，每月定期向处级以上党员干部发送廉洁提醒短信，全年累计发送 407 条，开展节假日监督检查 7 次，下发督查通报 1 期，发出监督建议书 7 份，全面动态记录 191 人科级以上干部廉政情况，廉政约谈中层干部 50 人，工程项目廉洁约谈提醒 40 人。受理并办结信访与上级

转办件 6 件次，办结率 100%。

三是强化学习培训，开展廉洁教育系列活动，组织中层以上干部 50 余人参观党风廉政教育基地，培训纪检监察干部 100 余人次，做到知敬畏、存戒惧。

二、持续深化教育教学改革，不断提高人才培养质量

(一) 三风建设初显成效

一是持续推进学风建设。深化落实《升留级制度》《考试管理规定》《课堂教学管理实施办法》《关于加强学生课余时间学习活动的实施意见》《学生学习评价体系(试行)》等系列制度，学风得到根本好转，好学善学蔚然成风。

二是持续深化教风建设。按照打造“金课”、淘汰“水课”的教学要求，严格落实《教学质量监控实施办法》《巡课制度》《教师教学工作绩效考核实施办法》《教育教学建设项目绩效考核办法(试行)》，将师德师风、教学工作业绩、教学质量纳入教师个人及院部绩效考核范畴，有效激发了教师内生动力。本年度学生评教 90 分以上教师 476 人，占 99.5%，乐业敬业精业的氛围初步形成。

(二) 教育教学改革卓有成效

一是组织开展创新发展行动计划项目建设和“双高建设”评选工作，学校入选“国家优质专科高等职业院校”和“中国特色高水平专业群建设单位”，成功实现学校由区域平台跃升至国家级平台。

二是组织老年保健与管理与康复治疗技术专业联合申报了首批 1+X 证书制度试点——老年照护，完成首批试点 500 名学生的报名组织及教学实施工作；探索“专本贯通”人才培养模式改革，编制《临床医学专业专本贯通与全科助理医师规范化培训并轨培养——“3+3”人才培养模式改革实施方案》。

三是继续完善教考分离制度，新增预防医学专业 6 门课程题库，执考专业课程全部实施教考分离。机考模式将于本学期末在 6 个国控专业 10 门课程考试中首次采用。

四是以课堂教学与执考对接为核心的教育教学改革成效初显。2019 年护士执业考试通过率为 97.4%、助产 100%；中医执助考试通过率为 53.98%，位列全国第二，创历史新高。

（三）实践教学条件进一步改善

一是实验实训教学条件进一步完善。完成生物技术、预防医学、养生保健、中医美容、互动显微实训室等 5 项实验实训教学项目建设，投入建设经费 470 余万元。

二是实习基地进一步扩大。建成政校院（企）深度融合的市级示范性职教集团——“重庆三峡库区医教协同职教集团”，获 250 万专项建设经费；药品经营生产性实训基地和康复治疗技术生产性实训基地成为国家级生产性实训基地；全年新拓展实习基地 33 家，截至目前，学校共有实习医院 110 余家、实习企业 50 余家，满足了学校招生扩招的要求。

三是实习管理进一步优化。创新实习管理机制，按照专

业人办专业事的原则，将学生实习日常管理、实习基地建设、实习教学等分设不同部门，有力促进了实践育人水平和实践教学教学质量提升。

(四) 专业建设硕果累累

一是 8 个市级骨干专业顺利通过验收，其中，护理、中药学、中医学和临床医学等 4 个专业被认定为国家级骨干专业。

二是新增老年服务与管理、大数据技术与应用（健康方向）等 2 个专业，加强预防医学、老年保健与管理、中医养生保健、医学生物技术和中药生产与加工等 5 个专业的建设指导，切实保障人才培养质量。

三是 2019 年新增在线开放课程 25 门，其中，包含国家级精品在线开放课程 1 门，市级精品在线开放课程 7 门；目前，学校在线开放课程达到 78 门，其中，包含国家级精品在线开放课程 2 门、市级精品在线开放课程 20 门，位居全市高职高专第一。新增预防医学专业 6 门课程题库 30000 道，题库总量达 330000 道左右，圆满完成所有执考课程的题库建设。

(五) 技能大赛再创佳绩

一是在全国职业院校技能大赛中护理技能赛项获个人一等奖 2 项，中药传统技能赛项获个人一等奖 1 项。

二是在全国医学影像技术技能大赛、卫生职业院校检验技能竞赛、老年保健与管理、影像护理技能等 5 项全国性行

业技能比赛中获团体一等奖 2 项、二等奖 3 项，个人一等奖 6 项、二等奖 10 项、三等奖 5 项，实现参赛项目项项获奖、参赛选手人人获奖。

（六）教学成果培育成效显著

一是《院校合作共建共享急救护理教学资源平台的研究与实践》获重庆市第六届优秀教育科研成果三等奖；《高职院校专业论证通用指标构建与实证研究》获批第五批教育改革试点项目。

二是获全国教育科学优秀成果一等奖、二等奖 2 项，市级 1 项；重庆三峡中药种植与加工应用技术协同创新中心成为国家级协同创新中心；获重庆市高职院校中华传统美德示范性教育基地。

三、强化激励机制，创新能力显著增强

（一）完善学术科研制度与平台效应显现

一是释放制度红利，严格执行《校级教改科研管理办法》《校级人文社科管理办法》《知识产权管理办法》《促进科技成果转化管理办法》《重庆市抗肿瘤天然药物工程技术研究中心团队管理办法》《工程中心科研团队资助经费管理办法》等科研制度，学术管理更加规范。

二是注重科研创新平台建设，充分发挥重庆市抗肿瘤天然药物工程技术研究中心的平台效应，市级创新团队—无创痛针灸健康服务创新示范团队通过市科技局验收，新增众创

空间入驻项目 13 个，注册企业 5 个，重庆市专家服务团项目专家团队 1 个，市级中医药重点学科 1 个、重点学科（培育）1 个。

（二）注重科技成果培育与管理

——论文：全年发表论文 160 篇，其中 SCI 18 篇，EI 2 篇，CSCD 23 篇，中文核心 26 篇。

表 1：学校教职工历年学术论文发表情况一览表

年份	论文篇数	CSCD	CSSCI	中文核心	SCI	EI
2014	344	60	0	73	4	2
2015	353	33	4	66	8	2
2016	335	34	2	53	7	2
2017	288	23	2	70	15	9
2018	161	20	2	48	15	8
2019	160	23	0	26	18	2
合计	1641	193	10	336	67	25

——课题：全年申报各级各类自然科学类项目 106 项，获准立项 27 项，国家级 2 项，市级 25 项，共获得科研经费 200 余万元。申报市级及以上教改类项目 47 项，立项 23 项。市级教改重大项目 1 项，重点项目 1 项、社科联规划项目 1 项，人文社科 4 项，居重庆市高职院校前列。

其中，《四川省东部地区兰科植物资源调查》和《异烟肼片在健康受试者中的开放、随机、单次给药、两制剂、两序列、两周期、双交叉、空腹生物等效性研究》两项目均创

单项科研经费新高；《重庆道地新药材山银花的系统性研究及产业化示范》首获重庆市科技进步奖二等奖；成功发现一种新的万寿竹属植物——南川万寿竹 *Disporum nanchuanense* X.X.Zhu & S.R.Yi，在国际著名植物学期刊 *PhytoKeys* 正式发表，社会影响力不断扩大。

表 2：2016-2019 科研课题统计表

类型	统计类型	申报	立项
2016	科技类	51	28
	教改类	37	19
2017	科技类	52	33
	教改类	36	19
2018	科技类	54	25
	教改类	40	20
2019	科技类	106	27
	教改类	47	23

——专利：全年组织申报专利 71 件，获新授权专利 63 件，其中发明专利 2 件、实用新型专利 60 件。

表 3：2016-2019 专利统计表

年份	申请	授权	总数
2016	90	10	22
2017	107	95	117
2018	68	85	202
2019	71	63	265

——教材编写：积极参与人民卫生出版社、高等教育出版社、华中科技大学出版社、北京大学医学出版社等 4 个国家出版社组织的教材编写，覆盖护理、临床、药学、口腔、美容、老年保健与管理等 11 个专业课程及医学基础、医学技术、公共通识类课程。52 人次参与教材编写，其中主编 18 人次，副主编 12 人次。推荐教材 53，获准编写 37 本，成功举办人卫出版社等全国医药卫生职业教育“十三五”规划教材编写会，学校被评为最佳参编院校。

表 4：2016-2019 教材编写情况统计表

年份	出版社	教材	主编	副主编	参编
2016	3	49	9	19	27
2017	4	106	46	39	146
2018	7	64	38	23	84
2019	4	52	18	12	22

（三）积极开展学术交流

成功举办重庆三峡库区医教协同职业教育集团第二届理事大会暨健康扶贫经验交流会、全国第二十二次中医药文化学术研讨会暨首届长江三峡中医学学术流派传承论坛等重大学术交流会，学校影响力显著提升。组织教师外出参加短期培训和学术交流 597 人次，开展“学术规范和学术道德”专题讲座 3 次，推动教师教学理念改变，不断提高教师学术水平和学术道德规范。

四、招生规模再创新高，中外合作办学量质齐升

一是招生规模再创新高。积极响应国务院高职扩招 100 万的安排部署，面向重庆、四川等 23 个省市录取 7063 人，实际报到 6636 人，报到率 93.95%，报到率居全市高职高专第一。

二是招生方式更加灵活。首次开展卫生信息管理专业与重庆三峡学院联合专本贯通招生，首次面向内地高中生（新疆）班、（西藏）班招生，首次实施单考单招，面向退役军人、下岗失业人员等社会人群开展全日制招生，首次设立新生奖学金。

三是生源质量持续向好。2019 年，学校统考统招市内文理科投档分数分别高出控制线 250 分和 201 分，较去年大幅提升。22 个市外省份一次投档满额，多数省份首次投档和录取最低分高出当地高职专科批次线 100 分左右。

四是中外合作办学招生实现零突破。2019 年，中加合作办学项目招收学生 43 人，真正实现中外合作办学招生零突破；继续开展新加坡护理医科奖学金项目，12 名学生顺利通过考核并赴新学习；“传统针灸技术培训班”获 2019 年重庆市人民政府外国留学生市长奖学金丝路项目备案立项。

五是“专升本”工作再获佳绩。2019 年共计 421 名学生参加专升本选拔，148 人达到最低控制线，121 人被重庆医科大学等 9 所本科院校录取。

表 5：2016-2019 年招生和在校生统计表

类 型		2016 年	2017 年	2018 年	2019 年
招生	录取	3250	4825	5500	7063
	报到	2805	4462	5077	6636
	报到率	86.31%	92.48%	92.41%	93.95%
在校生	专科	11002	11180	11931	15675
总数		11002	11180	11931	15675

五、注重人才队伍建设，师资队伍不断优化

（一）大力推进人才引进工作

全面创新人才引进方式，加大人才引进宣传力度，2019年人才引进工作突破百人大关，创历史新高。全年引进各类人员 103 名。其中，博士研究生及高级职称教师 3 人、硕士研究生 65 人、本科生 35 人，具有工作经历的成熟型人才达 40% 以上。目前，学校博士学历教师 12 人、硕士 363 人，占全校教师总量的 48.96%，专任教师队伍学历层次大幅提高，结构更趋合理。

表 6：2016—2019 年学校人才结构变化

年度	专任教师数	硕士	博士（含在读）
2016 年	598	247	7
2017 年	596	259	9
2018 年	632	276	10
2019 年	719	363	12

（二）教师培养成效凸显

一是开展教学名师、教学新星、中青年拔尖人才“三大培

优”工程建设培育，大力实施“骨干教师实践能力培养与提升计划”，开展新进教师教学能力培训 8 次 1120 人次，组织开展各级各类教师业务竞赛。

二是落实《“双师型”与双师素质教师认定及培养管理办法》，实现双师双能。全年选派培训进修 40 人次，职业院校教师国家级培训 11 人，“鲁渝之光”培训 3 人，“双千双师”交流 2 人，高校骨干师资能力提升培训 2 人，“名医传承计划”学习 7 人，22 名教师跟师学习，24 名专业骨干教师赴加拿大、新加坡、英国、澳大利亚等国交流研讨、研修访学。3 个月以上医院、企业一线、高校进修 11 人，医院（企业）顶岗锻炼 180 人次。双师型教师数量达 271 人，教师队伍整体素质全面提高。

（三）职称结构进一步优化

坚持政策导向，进一步完善《职称评聘办法》，初步实现自主评审高级职称。2019 年，学校正高职称评审通过 3 名，副高职称通过 11 名，中级职称通过 37 名，初级职称通过 14 名，全校正高 48 名，副高 131 名，职称结构更加合理。

表 7：2016—2019 年学校人才结构变化

年度	教职工数	正高	副高
2016 年	946	29	140
2017 年	952	41	145
2018 年	1003	44	147

(四) 先进典型不断涌现

积极组织推荐优秀教师参加各级各类人才评选，全年推荐各类人才项目31人次，其中，1人获“全国优秀教师”称号；1人获“重庆市名师”称号；1人入选第三批重庆市学术技术带头人、1人获“重庆市教书育人楷模”；3人获重庆市五一劳动奖章、1人荣获重庆市优秀思想政治工作者、1人荣获重庆市优秀共产党员。

(五) 关心关爱困难职工和离退休职工

一是注重帮困扶贫工作。完成困难、伤病教职工，现役军人家属，困难职工遗属走访慰问工作，为重病大病教职工捐款109666.16元，为2名患重疾职工等争取到2万元的理赔资助。

二是做好离退休工作。关心爱护离退休老同志，探望慰问生病老同志120余次。切实保障离退休人员福利待遇，组织开展重阳节和春节慰问活动，丰富老同志退休生活。进一步强化思想引领和党风廉政建设教育，不断提高离退休职工思想政治觉悟，关心参与学校发展。

六、大力改善办学条件，助力学校盘大做强

一是基础能力建设再上台阶。完成学生活动中心、图书大楼、12号学生宿舍楼的建设并投入使用；完成老图书馆、主教学楼外墙、老校区水电、原新舟公司办公室、学生宿舍

“6改8”等工程的改造；完成学生食堂、南区文化广场及图书馆周边的绿化工程；新区建设稳步推进，10万平方米的主体建筑预计于2020年9月前正式投入使用。

二是提前谋划基本建设项目。结合学校总体规划，制定了《2020~2022基本建设三年分期规划项目库》及《2020附属工程项目库》。同时，按照万州区委区政府支持在万高校发展系列举措，编制完成了《提档扩容建设工作推进方案》。

三是积极推进智能化建设。2019年，学校成功入选重庆市第一批智慧校园建设示范学校（全市共8所），初步建成CAS云计算管理平台，大力推进智慧校园及教学诊改平台建设工作，继续完善一卡通、学生宿舍智能水电表、能源管理平台、车辆出入智能管理系统、重点部门智能门禁系统建设等工作。

四是加大图书设备投入。全年新增图书21.5万册，图书馆藏书总量127.6万册（其中纸质图书96.7万册，电子图书30.9万种）；新增教学仪器设备1600余万元。

七、强化服务，助推区域经济社会发展

一是积极开展职业培训和技能鉴定。新增7个行业技能鉴定工种，成功申报重庆市卫生健康行业职业技能鉴定基地和国家职业资格生殖健康咨询师培养定点学校；全年组织开展各类培训23项，培训学员共2352人次，开展12个职业1717人次的技能鉴定工作，学费收入783万元，培训鉴定收

入 184 万，收入较 2018 年增长 6%。

二是大力开展科普基地建设和科普教育。切实服务地方经济社会发展，依托生命科学馆、中药科技馆、中医药文化馆等科普教育基地，积极参与重庆市、万州区科技活动周、科普活动日、中医药文化节等活动；面向社会开展各类科普宣传活动 30 余次，举办科普讲座 20 次，参与科普比赛 10 余次，接待各级各类参观 6 万人次，辐射人数逾 8 万人次。

三是推进精准扶贫工作走深走实。坚决落实中央扶贫工作要求，选派 8 名扶贫干部分赴万州区、丰都县、巫溪县等地开展扶贫工作，先后被重庆日报、万州电视台、丰都日报专题报道；加强科技服务力度，完成国家科技部“三区”科技特派员工作 4 项、重庆市进村帮扶科技特派员工作 8 项，我校“无创痛针灸”项目入选重庆市首批脱贫攻坚及乡村振兴专家服务团项目；打通科技扶贫最后 1 公里，指导完成白术、大黄、川党参、川牛膝、佛手、太白贝母等中药材种植 30000 余亩，开展中药材种植与加工应用技术集中培训 500 余人次。

八、创新育人格局，学生工作再上新台阶

一是着力学生思想引领，强化学生日常管理。构建了以《学生综合绩点评价体系》为主体，“日间课堂管理、课余时间管理、公寓舍区教育”为支撑，学工人员“进班听课、下寝走访、巡课安排”及学生公寓实施“早查晚对”为保障的学生管理体系，搭建了由专业教师、辅导员队伍、“两课”教师、党

政管理干部组成的“四位一体”育人机制。注重思政建设，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，切实加强大学生理想信念教育，文明校风日趋向好。

二是持续开展“青马工程”。扎实开展青年骨干人才培养，落实“为党育人”日常工作。全年共计 618 人参加了青马工程学习，发展大学生党员 124 人，吸收入党积极分子 563 余人，确定发展对象 124 人，预审发展对象 124 人，预备党员 112 人，党员转正 78 人，评选三好学生 442 人，优秀学生干部 344 人，各类单项先进个人 80 人，先进集体 25 个，1 名学生获全国优秀共青团员称号，榜样示范引领作用进一步增强。

三是积极开展青年志愿者活动。全年开展寒暑假社会实践、青年志愿者服务等各种社会实践 683 次，带领 18500 人次大学生直接服务群众 63200 余人次。发动 1810 人无偿献血 362000ml，273 人登记为造血干细胞捐献志愿者，为艰苦偏远地区的空巢老人、留守儿童募集各类物资 18190 余件。组建了“三下乡”社会实践市级重点团队 7 个，直接惠及群众 900 多人次。2 个团队被评为市级“优秀团队”，1 名教师获得市级“社会实践先进工作者”称号，1 名学生获得市级“社会实践先进个人”称号。

表 8：2016—2019 年志愿服务情况对比表

	志愿者服务次数	参与人次	服务人次
2016 年	577	12323	50000

2017年	623	15997	60000
2018年	652	16500	60500
2019年	683	18500	63200

四是大力推进校园文化建设。全年开展“践行核心价值观，争做向上向善好青年”及学“习”等团日活动 700 余次，“讲红色故事、讲革命精神”“我和我的祖国”“学则恒心，做合格医学生”“一学一做”教育实践活动，覆盖 2017~2019 级全体学生；开展校园之春、校园之星、辩论赛、主题征文演讲比赛、“戏曲进校园”等文化艺术活动 15 项，举办活动 90 余场，参赛学生超过 7000 人次，覆盖学生 3 万余人次，极大丰富了大学生课余生活。

五是切实加强辅导员队伍建设。落实《辅导员管理办法》《辅导员专业技术职称评审办法》《辅导员规范培养和发展计划》，为辅导员队伍管理及成长提供制度保障；不断提升辅导员职业能力，依托学校“苗圃工程”“教授团队工程”，辅导员队伍全年累计发表论文 20 余篇，主持课题 6 项，1 人获重庆市辅导员技能大赛三等奖，1 人被评为重庆市优秀辅导员，1 人被评为重庆市优秀思政工作者。

六是“双创工作”及就业工作有成效。积极参加各级各类“双创”赛事，荣获重庆市“挑战杯”、重庆市“互联网+”创新创业大赛特等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 3 项，优秀奖 1 项；构建了“全程、全员、全方位”就业工作体系，加强就业宣传、

提升就业质量。全年累计举办招聘会 10 场，截至 11 月，毕业生就业率达 97.5%，对口率达 90%，再创历史新高。

七是全面落实学生精准扶贫。全面开展“奖、勤、助、贷、补、偿”工作，全年发放各类资助总额 5611.1 万元。其中，国家奖助学金 2411.5 万元，校内助学金 608.3 万，保险资助 192.3 万元，国家助学贷款 2399.1 万元；2019 年共认定家庭经济困难学生 5478 名，建档立卡贫困学生 1377 名，为重庆籍建卡贫困大学生提供办公室助理、场馆助理、科研助理、实训实验助理等 6 大类 700 余个校内实践岗位，“扶贫与扶志”“输血与造血”相结合，切实引导学生自立自强、感恩社会。

九、大力提升医疗服务水平，附院建设成效初显

一是较好完成年度目标任务。1~12 月门诊量为 38.7 万人次，较去年同期增长 8.59 万人次，增幅 28.55%；住院 1.39 万人次，较去年同期增长 1851 人次，增幅 15.36%；实际占床日 168759 天，较去年同期增长 14943 天，增幅 9.71%；病床使用率 96.2%，平均住院日 12.02 天。完成业务收入 1.92 亿元，较去年同期增长 2401 万元，增幅 14%。

表 9：2016-2019 年附属医院年度任务数据统计表

业务指标项	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	同比增减
诊疗人次(万人)	28.43	27.29	27.6	35.2	+16.3%
住院人次(人次)	10918	11342	10974	11400	+3.8%
实际占床日(万天)	15.22	15.57	14.17	153244	+8.44%

医院业务收入（亿元）	1.37	1.40	1.53	1.68	+22.25%
------------	------	------	------	------	---------

二是全面深化公立医院综合改革。健全权责清晰、管理科学、运行高效、监督有力的现代医院管理制度；加强医共体医联体建设，与太龙中心卫生院等 6 家医院签订服务协议；开展“民生监督暨过度诊疗整治行动”，全年药占比 33.49%，较 2018 年下降 6.66%，医院收入结构明显改善。

三是不断提升医疗服务质量。开展“抓服务、树形象、促改进”优质服务活动，每月发放 50 份门诊病人满意度调查表，病员满意度达 90% 以上；强化解释宣传工作，与万州电视台联合举办《万州健康+》、推出健康第一线、剧健康等节目，增进了患者对医疗服务的了解。

四是推进美丽医院建设。综合医疗大楼三期建设进入综合验收；完成职工宿舍排污沟整治和院坝整修、“精品中医馆”整装设计和景观绿化挂网招标等工作。

十、强化治安防控工作，安全稳定局面良好

一是构建安全网格化防控体系。明确责任区域，修订完善安全管理制度，构建“分级管理、一岗双责、责任到人、横向到边、纵向到底、全面覆盖”的网格化管理模式；层层压实责任，组织 24 个部门签订《2019 年安全稳定目标任务责任书》，做到分工明确，责任到人。

二是抓常抓细日常管理。周密部署，制定重要时间节点、重要地段安全的防控方案；加强校园交通、消防、值班巡逻、

隐患排查、反恐演练及周边秩序的综合治理与管控；重视保安队伍建设、更换高清视频摄像头，做到人防与技防统一。

三是持续开展扫黑除恶专项斗争。开展“扫黑除恶校园行”“防套路贷、防电信网络诈骗”主题宣传教育活动，发放宣传资料、悬挂横幅共计 2000 余份（幅），组织专题法制讲座 3 场，无涉黑涉恶情况发生。

十一、学校财务运行良好，办学效益逐步显现

一是圆满完成全年财务收支规划。全年实现收入 34958 万元，较上年增长 6945 万元，增幅 24.79%。其中，学费收入 13800 万元，财政补助收入 19174 万元，科研事业收入 160 万元，培训收入 279 万元，其他收入 1545 万元。严控“三公经费”支出，较上年减幅 8%。完成学校 3 年预算规划、5 年及 10 年财务收支规划编制工作，形成了科学、规范的内控体制机制。

二是多渠道筹措专项资金。成功申请地方政府专项债券 3 亿元；获批重庆农商行保函敞口授信 4000 万元；获新增专业、中加合作办学与新增、改造学生公寓收费收入 365 万元；获重庆市发改委高职扩招专项资金 1500 万元；获绩效考评资金 2350 万元，较上年增长 1150 万元，增幅 96%，实现开源节流降本增效目标，有效保证了学校经济效益可持续发展。

三是完善项目资金管理。定期核查教学项目 185 项计 2173 万元资金的使用情况；全面清理科研课题 420 余项、卫

生培训专项 9 项、结转遗留科研课题 72 项等项目资金的使用情况；强化基建项目 15100 万元资金的使用管理，做到单建台账、专人管理；学校被重庆市教育会计学会评为 2018 年先进集体。

四是严格资产管理提效率。制定《基建资金管理办法》科学开展资产清查，切实盘活国有资产，提高资产使用效率，资产总值达 11.6 亿元。科学、规范开展内部审计，截至 11 月 21 日，完成基建维修工程结算审核 29 项，送审总额 1326.0707 万元，审减总额 65.18 万元，审减率 4.915%。其中，内审项目 22 项，送审总额 191.76 万元，委托事务所审计项目 7 项，送审总额 1134.3107 万元，审减总额 65.18 万元，审减率 5.746%。

五是职工收入大幅增长。近年来，实现了职工人均收入翻番的目标，职工的幸福获得感明显增强。2015 年较上年同比增长 6.49%；2016 年较上年同比增长 14.63%；2017 年较上年同比增长 48.30%；2018 年较上年同比增长 6.64%；2019 年较上年同比增长 2.56%。

十二、机遇挑战和努力方向

（一）面临机遇

一是国家高度重视教育事业发展。十八大以来，党中央优先发展教育事业，再次召开全国教育大会，全国上下对教育的重视程度和支持力度空前。

二是高职教育发展迎来春天。2019年,《国家职业教育改革实施方案》出台,明确了职业教育与普通教育是两种不同教育类型,具有同等重要地位,破除了高职教育发展的体制机制障碍。高职扩招、“双高计划”、“职教本科试点”等一系列举措将开创职教事业的新天地。

三是万州区大力支持学校发展。为深入践行“大学品质决定城市品位,大学水平决定城市高度”的理念,走实走深“两化”路径,万州区拟将万州区人民医院、万州区中医院实质划转,拟再划拨1000亩土地为学校办学使用。

四是学校综合办学实力达历史新高。2019年,学校成为国家优质高等专科学校和“双高计划”专业群建设单位,成功跻身国家平台,16万平米的基本建设将于2020年9月正式投入使用,内涵及硬件建设不断完善,为学校提档升格奠定了良好的基础。

(二) 面临挑战

一是高等医学职业教育面临困境。一方面,三年制专科医学教育面临着“天花板”“断头路”问题,医学专科教育发展方向不明晰;另一方面,随着社会的快速发展,医学教育专科层次将被逐步取缔是医学教育发展的必然趋势。

二是学校人才短板突出。一切事业发展,人是关键因素,学校偏隅渝东北,人才汇聚能力差,师资及管理队伍视野不宽、理念滞后、创新意识缺乏等,人才队伍整体水平不高,

严重影响学校内涵式发展。

（三）发展方向

根据国家对高等职业教育的宏观规划，结合学校实际，积极准备条件，助力学校早日实现创建本科层次医学院校的目标。