

重庆三峡医药高等专科学校 2020 年工作要点

2020 年，是学校全面推进“双高建设”的开局之年，也是重庆市优质院校建设的收官之年，全年学校工作的总体思路和要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中三中四中全会精神，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化，持续推进全面从严治党向纵深发展。始终坚持以提高人才培养质量为中心，进一步深化体制机制改革，紧紧围绕教学质量、“双高院校”建设、优质院校建设、队伍建设、新校区建设、科学研究、附属医院发展等重点工作，加快推进内涵式发展，不断优化办学条件，全面提升办学水平，抢抓机遇，直面挑战，为建设全国一流医药院校而努力奋斗。

2020 年学校的**重点和主要工作**是：

1.坚持以党的政治建设为统领。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中三中四中全会精神，教育引导广大干部师生增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严格落实党委领导下的校长负责制，大力提升学校的治理能力与治理水平。牢牢把握意识形态工作领导权、主动权。加强党员日常教育管理，强化政治纪律教育，突出政治监督，努力营造风清气正的良好政治生态。

2.推进全面从严治党向纵深发展。深化巩固主题教育成果，

扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化建设。认真贯彻新时期好干部标准，坚持正确用人导向，切实加强干部队伍建设，健全干部担当作为激励机制。强化基层党组织建设，认真贯彻党支部工作条例，提升基层党支部标准化规范化水平，提升发展党员质量，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

3.持续深化党风廉政建设。全面加强党的纪律建设。有效运用监督执纪“四种形态”，持续保持良好的政治生态，持之以恒加强作风建设，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，坚决反对形式主义、官僚主义，深入推进反腐败斗争。严格落实部门负责人述责述廉和检查考核制度，加强廉政文化建设，积极营造崇廉尚廉倡廉氛围。做实做细日常监督、长期监督。强化重点领域、重点部位和关键环节的监督检查。

4.扎实抓好思想政治工作。深入落实中央关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见和市委实施意见，推进思想政治工作走深走实。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。深入落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，深入开展党史、新中国史学习教育。深化思想政治课程教学改革，推进“课程思政”和“思政课程”同向同行，先行培育首批示范课程。逐级压实意识形态责任制，持续加强意识形态阵地管理，加强校园网络、官方微信等平台管理，打造清朗的网上网下环境。

5.加强校园文化建设。围绕“双高院校”和国家优质专科高等职业院校建设等中心任务，进一步加强内宣外宣工作，对内开

展“聚人心、强信心”的宣传引领，对外加强“显特色，展形象”的氛围打造。着力校园文化品牌建设，开展文化景观设计，进一步完善新老校区道路、楼栋、会议室等标识标牌命名和文化内涵。

6.持续改善办学条件。完成校园扩建工程 EPC 总承包各子项目建设并投入使用。启动校园扩建工程二期设计及招标工作。加强施工安全管理，确保全年无重大伤亡事故发生。着力推进智慧校园建设，启用新中心机房。完成新校区 9~11 栋学生宿舍智能水、电、网络安装调试和老校区一卡通改造，完成新校区整体网络建设。完成新校区实验实训建设及搬迁工作。完成基建档案归档移交工作。启动网络安全等级保护定级测评工作，学校重要信息系统达到等保 2.0 建设要求。建成智慧校园大数据基础平台，启用新 OA 系统、科研管理系统、诊改、职教联盟管理平台、实习管理平台并启动人力资源管理平台等。

7.全力推进附属医院发展。狠抓医院内涵建设，全面提升医疗质量和服务水平，对标三级医院创建标准，完善科室设置。加强人才队伍建设，加大人才引育力度，引进学科带头人或成熟人才 15 人左右。医院文化建设和对外宣传联络取得实效。全年完成门诊 39 万人次，住院 1.5 万人次，手术达 1650 台次，业务收入增长 10%，达到 2.1 亿元，药占比 $\leq 30\%$ ，住院患者抗菌药物使用率 $\leq 60\%$ ，抗菌药物使用强度 $\leq 40\text{DDD}$ 。进一步改善医院运营条件，完成医疗大楼综合验收，开通医院消防通道。

8.持续深化教学内涵建设。高度重视市级优质院校建设，高

质量完成市级优质院校建设6个综合项目和5个专业群项目建设任务并顺利通过验收。围绕健康产业申报1~2个新专业。完成3个重庆市高等职业教育双基地建设任务。新增在线开放课程10~20门，立项培育国家级精品在线开放课程2~3门、市级精品在线课程5~7门。积极组织市级、国家级精品SPOC课程申报工作。完成国家级中药学专业资源库年度建设任务和3个重庆市专业资源库结题验收并持续使用。持续推进1+X制度试点建设，推进老年照护证书、母婴护理证书培训，完成试点中级证书考核1次。加强教学成果培育，组织培育市级和国家级教学成果奖项目8个以上。全面提高教学质量，临床专业执考通过率提高5个百分点以上，口腔、中医专业执考通过率保持全国前三，护理类执考通过率稳定在98%左右。获得全国职业技能大赛一等奖2项以上，承办重庆市护理技能和中药传统技能大赛。获得教师教学能力大赛国家级奖项1项以上。出台学校学分制实施方案。

9.全面推进“双高”建设任务。完成高水平学校和高水平中药学专业群建设方案编制并上报备案，高质量完成“双高”年度建设任务点并通过教育部、重庆市年度检查。

10.大力提升学术科研水平。加强工程中心建设，围绕工程中心，新立项省部级项目25项以上、横向项目4项以上、申报国家自然科学基金2项，力争实现国家自然科学基金项目零的突破。获得纵向科研经费300万元以上。获得新授权专利60项以上，成功转化专利1项以上。成功创建国家中医药文化宣传教育

基地，成功申报重庆市高校创新团队 1 个。发表中文核心以上期刊学术论文 60 篇以上，其中 SCI 等收录 12 篇以上，获得市级科技成果奖 1 项以上。

11.深化创新创业教育。加强创新创业实践教育，建立健全校内三级创新创业大赛常态化机制和项目培育体系。加大创新创业活动组织力度，获得创新创业国家级奖项 1 项以上、市级 4 项以上，其中一等奖 1 项以上。新增众创空间入驻项目 10 个，创客 50 个，注册企业 4 个。

12.统筹推进招生改革。稳步提高全日制招生规模，录取高职专科学学生 7950 人，报到 7500 人（含转段 320 人）以上，报到率保持在 93% 以上，面向社会人员招生 100 人。缩减成人招生规模，减少成人专科联合办学教学点，成人本科招生 300 人以上。

13.创新人事人才工作。加强高水平师资队伍建设，着力引进高层次人才 2~5 名。实施系列人才培养工程，成功申报国家级教师创新团队 1 个，新增双师素质教师 25 人以上，建设双师教师培训基地 1 个，聘任客座教授 6 人以上，选派 15 名教师赴海外研修交流，培养国家级优秀人才 1 人以上、市级优秀人才 2 人以上。加强离退休人员的思想引领和管理，关心关注离退休职工的思想与生活状况，切实做到老有所乐，老有所为。

14.持续创新学生工作。加大辅导员职业能力培训力度，市级辅导员大赛取得新的突破。落实教育精准扶贫，提升资助育人工作实效，完成资助育人市级课题研究 1 项。强化实习过程管理，

确保实习学生无重大安全责任事故发生。做好第三方机构就业评价工作，达到初次就业率 90%以上、最终就业率 96%以上。着力团学组织建设，完成学生会改革工作，完成团代会和学代会换届工作。加强意识形态管控，突出共青团思想引领职能，利用微信公众号“峡医派”发布至少 200 期（400 条）信息。丰富校园文化活动，深入开展“322”育人体系，完成大型文化艺术活动 15 项以上。加强学生心理健康教育。做好 AIDS&TB 防控工作。

15.积极拓展社会服务。成功立项市卫健委中医全科医生转岗培训或市人社培训或中医药行业工种鉴定等市级项目 1 项以上。积极拓展校企合作培训项目，完成培训 3300 人次，实现总收入 260 万元以上（不含成教费用、技能鉴定费用）。与“一带一路”沿线国家实质开展中医药人才短期培训、留学教育、开展中药种植技术及中医适宜技术推广培训。新增非直属附属医院 5 所，教学医院 1 所，实质推动万州区人民医院和万州区中医院划转工作。

16.大力开展合作办学。成功申报中加康复治疗技术专业合作办学项目并于 9 月开始招生。切实开展学生交流项目，与韩国又松大学开展医学美容技术专业交换生项目，选派 25 名学生赴新加坡、韩国、加拿大等地学习。选派 15 名骨干教师海外交流。新加坡护理医科奖学金项目输出学生保持 10 人以上，中加合作护理专科教育招生人数达 50 人以上。成功申报国家示范性职教集团。建成 1~2 个现代学徒制试点项目。

17.切实做好安稳工作。加强校园（含新校区、附属医院）治安防控基础建设，突出新区校园扩建工程和附属医院医疗消防安全的防范管控。建立隐患排查整改常态化机制，严格门禁翼闸管理，强化实验实训、食品安全等方面的检查管理，消除不安全不稳定因素。加强校内消防、治安管理及校园周边综合整治，强化公务车辆管理，确保全年无重大责任事故发生。

18.加强财务资产管理。加强项目资金管理，对地方政府专项债券和“双高建设”等项目资金实行专账管理。加强教育事业发展收入管理，提高学校创收能力，确保学校总收入保持较大比例增长。深入推进财务信息化建设，整合多项信息手段，提升财务信息化管理水平。完成采购一体化服务平台建设，加强工程建设项目全过程跟踪审计工作，有效、合理管控建设资金。

19.深化体制机制改革。推进治理能力和治理体系现代化，深化职称改革，完成学校“定员定编定岗”工作，探索改革聘用人员管理方式。完成学校学术委员会、工会、教代会、关工委、团委换届工作，全面履行工会四项职能。优化职称评审管理办法、科研管理制度、绩效考评与分配制度。优化内设机构与岗位设置，完成“定员定编定岗”工作。改革数据统计办法，完善数据统计流程，提高数据统计质量。按照上级要求，完成公务用车改革，妥善安置司勤人员。进一步健全行政职能部门工作机制，做好“十四五”规划编制的统筹准备工作，全面提升服务质量和效能。

附件

重庆三峡医药高等专科学校 2020年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门
1-1A	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大和十九届二中三中全会精神,教育引导广大干部师生增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。牢牢把握意识形态工作领导权、主动权。加强党员日常教育管理,强化政治纪律教育,突出政治监督,努力营造风清气正的良好政治生态。	党办、纪监室	各党总支
1-2A	严格落实党委领导下的校长负责制,大力提升学校的治理能力与治理水平。	党办、行办	
2-1A	深化巩固主题教育成果,扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化建设。认真贯彻新时期好干部标准,坚持正确用人导向,切实加强干部队伍建设,健全干部担当作为激励机制。强化基层党组织建设,认真贯彻党支部工作条例,提升党支部标准化规范化水平,提升发展党员质量,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。	党办	纪监室
3-1A	全面加强党的纪律建设。有效运用监督执纪“四种形态”,持续保持良好的政治生态,持之以恒加强作风建设,巩固拓展落实中央八项规定精神成果,坚决反对形式主义、官僚主义,深入推进反腐败斗争。	纪监室、党办	
3-2B	严格落实部门负责人述责述廉和检查考核制度,加强廉政文化建设,积极营造崇廉尚廉倡廉氛围。	党办、纪监室	
3-3A	做实做细日常监督、长期监督。强化重点领域、重点部位和关键环节的监督检查。	纪监室	相关部门
4-1A	深入落实中央关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见和市委实施意见,推进思想政治工作走深走实。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。深入落实《新时代爱国主义教育实施纲要》,深入开展党史、新中国史学习教育。深化思想政治课程教学改革,推进“课程思政”和“思政课程”同向同行,先行培育首批示范课程。	党办、思政部	
4-2A	逐级压实意识形态责任制,持续加强意识形态阵地管理,加强校园网络、官方微信等平台管理,打造清朗的网上网下环境。	党办	科技处、各党总支
5-1A	围绕“双高院校”和国家优质专科高等职业院校建设等中心任务,进一步加强内宣外宣工作,对内开展“聚人心、强信心”的宣传引领,对外加强“显特色,展形象”的氛围打造。	党办	教务处、各院部
5-2B	着力校园文化品牌建设,开展文化景观设计,进一步完善新老校区道路、楼栋、会议室等标识标牌命名和文化内涵。	党办	

6-1A	完成校园扩建工程 EPC 总承包各子项目建设并投入使用。启动校园扩建工程二期设计及招标工作。	基建后勤处	
6-2A	加强施工安全管理,确保全年无重大伤亡事故发生。完成基建档案归档移交工作。	基建后勤处	
6-3B	完成新校区 9~11 栋学生宿舍智能水、电、网络安装调试和老校区一卡通改造,完成新校区整体网络建设。完成新校区实验实训建设及搬迁工作。	基建后勤处、科技处、教务处	
6-4B	着力推进智慧校园建设,启用新中心机房。启动网络安全等级保护定级测评工作,学校重要信息系统达到等保 2.0 建设要求。建成智慧校园大数据基础平台,启用新 OA 系统、科研管理系统、诊改、职教联盟管理平台、实习管理平台并启动人力资源管理平台等。	科技处	教务处
7-1B	狠抓医院内涵建设,全面提升医疗质量和服务水平,对标三级医院创建标准,完善科室设置。	附属医院	
7-2A	全年完成门诊 39 万人次,住院 1.5 万人次,手术达 1650 台次,业务收入增长 10%,达到 2.1 亿元,药占比 \leq 30%,住院患者抗菌药物使用率 \leq 60%,抗菌药物使用强度 \leq 40DDD。	附属医院	
7-3B	加大人才引育力度,引进学科带头人或成熟人才 15 人左右。医院文化建设和对外宣传联络取得实效。	附属医院	
7-4A	进一步改善医院运营条件,完成医疗大楼综合验收,开通医院消防通道。	附属医院	
8-1B	高质量完成市级优质院校建设 6 个综合项目和 5 个专业群项目建设任务并顺利通过验收。围绕健康产业申报 1~2 个新专业。完成 3 个重庆市高等职业教育双基地建设任务。新增在线开放课程 10~20 门,立项培育国家级精品在线开放课程 2~3 门、市级精品在线课程 5~7 门。积极组织市级、国家级精品 SPOC 课程申报工作。	教务处	各院部
8-2B	完成国家级中药学专业资源库年度建设任务和 3 个重庆市专业资源库结题验收并持续使用。持续推进 1+X 制度试点建设,推进老年照护证书、母婴护理证书培训,完成试点中级证书考核 1 次。出台学校学分制实施方案。	教务处	各院部
8-3B	加强教学成果培育,组织培育市级和国家级教学成果奖项目 8 个以上。	质管办	各院部
8-4A	全面提高教学质量,临床专业执考通过率提高 5 个百分点以上,口腔、中医专业执考通过率保持全国前三,护理类执考通过率稳定在 98%左右。	教务处	相关院部
8-5A	获得全国职业技能大赛一等奖 2 项以上,承办重庆市护理技能和中药传统技能大赛。	教务处	各院部
8-6A	获得教师教学能力大赛国家级奖项 1 项以上。	教务处	各院部
9-1A	完成高水平学校和高水平中药学专业群建设方案编制并上报备案。	教务处、质管办	相关部门
9-2A	高质量完成“双高”年度建设任务点并通过教育部、重庆市年度检查。	教务处、质管办	相关部门

10-1A	加强工程中心建设，新立项省部级项目 25 项以上、横向项目 4 项以上、申报国家自然科学基金 2 项，力争实现国家自然科学基金项目零的突破。获得纵向科研经费 300 万元以上。发表中文核心以上期刊学术论文 60 篇以上，其中 SCI 等收录 12 篇以上，获得市级科技成果二等奖 1 项以上。	科技处、质管办	相关部门
10-2A	获得新授权专利 60 项以上，成功转化专利 1 项以上。	科技处	各院部
10-3A	成功创建国家中医药文化宣传教育基地，成功申报重庆市高校创新团队 1 个。	科技处	各院部
11-1A	加强创新创业实践教育，建立健全校内三级创新创业大赛常态化机制和项目培育体系。加大创新创业活动组织力度，获得创新创业国家级奖项 1 项以上、市级 4 项以上，其中一等奖 1 项以上。	学生处（50%）、科技处（25%）、教务处（25%）	各院部
11-2B	新增众创空间入驻项目 10 个，创客 50 个，注册企业 4 个。	学生处（50%）、科技处（25%）、教务处（25%）	各院部
12-1A	稳步提高全日制招生规模，录取高职专科学生 7950 人，报到 7500 人（含转段 320 人）以上，报到率保持在 93% 以上，面向社会人员招生 100 人。	招生处	各院部
12-2B	缩减成人招生规模，减少成人专科联合办学教学点，成人本科招生 300 人以上。	招生处	教务处
13-1A	加强高水平师资队伍建设，着力引进高层次人才 2~5 名。实施系列人才培养工程，成功申报国家级教师创新团队 1 个，新增双师素质教师 25 人以上，建设双师教师培训基地 1 个，聘任客座教授 6 人以上，选派 15 名教师赴海外研修交流，培养国家级优秀人才 1 人以上、市级优秀人才 2 人以上。	人事处	教务处
13-2B	加强离退休人员的思想引领和管理，关心关注离退休职工的思想与生活状况，切实做到老有所乐，老有所为。	人事处、工会	
14-1B	加大辅导员职业能力培训力度，市级辅导员大赛取得新的突破。落实教育精准扶贫，提升资助育人工作实效，完成资助育人市级课题研究 1 项。加强学生心理健康教育。	学生处	各院部
14-2A	强化实习过程管理，确保实习学生无重大安全责任事故发生。	学生处	各院部
14-3A	做好第三方机构就业评价工作，达到初次就业率 90% 以上、最终就业率 96% 以上。	学生处	各院部
14-4B	着力团学组织建设，完成学生会改革工作，完成团代会和学代会换届工作。	团委	各院部
14-5A	加强意识形态管控，突出共青团思想引领职能，利用微信公众号“峡医派”发布至少 200 期（400 条）信息。丰富校园文化活动，深入开展“322”育人体系，完成大型文化艺术活动 15 项以上。	团委	各团总支
14-6B	做好 AIDS&TB 防控工作。	基建后勤处、学生处	

15-1B	成功立项市卫健委中医全科医生转岗培训或市人社培训或中医药行业工种鉴定等市级项目 1 项以上。	教务处	
15-2A	积极拓展校企合作培训项目，完成培训 3300 人次，实现总收入 260 万元以上（不含成教费用、技能鉴定费用）。	校企（院）合作部	
15-3B	与“一带一路”沿线国家实质开展中医药人才短期培训、留学教育、开展中药种植技术及中医适宜技术推广培训。	科技处	中医学院、药学院
15-4B	新增非直属附属医院 5 所，教学医院 1 所。	校企（院）合作部	
15-5A	实质推动万州区人民医院和万州区中医院划转工作。	行办、人事处	
16-1A	成功申报中加康复治疗技术专业合作办学项目并于 9 月开始招生。新加坡护理医科奖学金项目输出学生保持 10 人以上，中加合作护理专科教育招生人数达 50 人以上。	科技处、招生处	中医学院、护理学院
16-2B	切实开展学生交流项目，与韩国又松大学开展医学美容技术专业交换生项目，选派 25 名学生赴新加坡、韩国、加拿大等地学习。选派 15 名骨干教师海外交流。	科技处	相关部门
16-3A	成功申报国家示范性职教集团。建成 1~2 个现代学徒制试点项目。	质管办	相关部门
17-1A	加强校园（含新校区、附属医院）治安防控基础建设，突出新区校园扩建工程和附属医院医疗消防安全的防范管控，确保全年无重大责任事故发生。	保卫处、基建后勤处、附属医院	
17-2A	建立隐患排查整改常态化机制，严格门禁翼闸管理，强化实验实训、食品安全等方面的检查管理，消除不安全不稳定因素。加强校内消防、治安管理及校园周边综合整治。强化车辆管理。确保全年无重大责任事故发生。	保卫处、基建后勤处、行办	相关部门
18-1B	加强项目资金管理，对地方政府专项债券和“双高建设”等项目资金实行专账管理。	财务处	
18-2A	加强教育事业收入管理，提高学校创收能力，确保学校总收入保持较大比例增长。	财务处	
18-3B	深入推进财务信息化建设，整合多项信息手段，提升财务信息化管理水平。	财务处	
18-4B	完成采购一体化服务平台建设。	基建后勤处	
18-5B	加强工程建设项目全过程跟踪审计工作，有效、合理管控建设资金。	行办	
19-1A	完成学校学术委员会、工会、教代会、关工委、团委换届工作，全面履行工会四项职能。	质管办、团委 工会	
19-2B	优化职称评审管理办法、科研管理制度、绩效考评与分配制度。优化内设机构与岗位设置，探索“定员定编定岗”工作。	人事处	相关部门
19-3A	进一步健全行政职能部门工作机制，做好“十四五”规划编制的统筹准备工作，全面提升服务质量和效能。	行办	
19-4B	改革数据统计办法，完善数据统计流程，提高数据统计质量。	行办	
19-5A	完成公务用车改革，妥善安置司勤人员。	行办	人事处、 财务处

