

# 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年工作重点

2021 年，是中国共产党建党 100 周年，是学校“十四五”事业发展规划开局之年和统筹 3 所附属医院融合发展之年。全年学校工作的总体思路和要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻习近平总书记对重庆提出的营造良好政治生态，坚持“两点”定位、“两地”“两高”目标，发挥“三个作用”和推动成渝地区双城经济圈建设等重要指示要求，认真落实全国职教工作会议精神，持续推进全面从严治党向纵深发展。始终坚持“立德树人”根本任务，紧紧围绕人才培养质量中心目标，抢抓机遇，乘势而上，加快教育教学内涵建设，不断优化教育教学条件，全面提升综合办学水平，为“十四五”时期学校实现跨越式发展开好局、起好步。

2021 年学校的重点和主要工作是：

**1. 坚持以党的政治建设为统领。**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神，及时跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深入实施“百年行动”，完善坚持和加强党对教育工作全面领导的体制机制，强化党的创新理论武装，教育引导广大师生增强“四

个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，兑现市委提出的“三个确保”政治承诺，营造风清气正的校园政治生态。

**2.认真抓好党史学习教育和庆祝建党 100 周年系列工作。**按照党中央统一部署和市委要求，以强烈的政治自觉、思想自觉、行动自觉开展党史学习教育，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局，以昂扬姿态奋力开启“十四五”，以优异成绩迎接建党 100 周年。认真做好庆祝中国共产党成立 100 周年大会、颁授“七一勋章”和表彰“两优一先”、文艺晚会等重大庆祝活动直播收听收看和转发报道。结合学校实际，用好用活线上线下宣传载体，结合党员干部教师日常教育培训、党支部“三会一课”和党日团日、主题班会以及各类教育活动，开展庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动。

**3.坚定不移推进全面从严治党。**贯彻落实《党委落实全面从严治党主体责任规定》，修订学校全面从严治党实施办法，进一步细化职责、分工，逐级压实基层党组织、部门全面从严治党职责，形成落实党的领导纵到底、横到边、全覆盖的工作格局。认真贯彻新时期好干部标准，坚持正确用人导向，切实加强干部队伍建设，健全干部担当作为激励机制。强化基层党组织建设，认真贯彻党支部工作条例，提升基层党支部标准化规范化信息化水平，提升发展党员质量，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

**4.主动抓实抓细巡视整改。**深刻领会习近平总书记和中央关于巡视整改的要求，结合学习贯彻党的十九届五中全会、中央纪

委五次全会和市委五届九次全会、市纪委五次全会精神，把抓好整改作为重要政治任务，切实把巡视整改落到实处。坚持以问题为导向，对照市委第八巡视组反馈巡视整改问题、中央巡视重庆反馈高校问题、上级专项审计等监督检查指出的问题，建立健全整改问题清单、任务清单、责任清单，细化督促落实机制，一体化推进各项整改，按时按要求按标准全面落实各项整改工作任务，以巡视整改推动和服务学校事业发展。

**5.增强防范化解重大风险的能力与水平。**自觉担负起防范化解重大风险的政治责任，牢牢把握对意识形态工作的领导权、管理权、话语权。压紧压实意识形态工作责任，落实好新修订的《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》。健全、完善、优化和执行意识形态工作制度，逐级落实意识形态工作责任，巩固壮大主流舆论，强化阵地管理。逐级压实意识形态责任制，持续加强意识形态阵地管理，打造清朗的网上网下环境，提升信息网络工作的能力与水平。继续紧盯重点时段、重点环节，加强网络舆情监测、引导和处置工作，做到守土有责、守土尽责。做好师生法制教育，维护好校园的安全稳定。

**6.持续深化党风廉政建设。**持之以恒加强作风建设，有效运用监督执纪“四种形态”，持续保持良好的政治生态，深化拓展落实中央八项规定精神成果，推动学校“以案四说”、“以案四改”走深走实，着力治理形式主义、官僚主义，强化党员干部纪律教育。严格落实述责述廉和督查考核制度，深入开展廉政文化建设，积

极营造崇廉尚廉倡廉的良好氛围。建立健全学校对直属附属医院党风廉政建设管理的体制机制，做实做细日常监督、长期监督，强化重点领域、重点部位和关键环节的监督检查。

**7.扎实抓好师生宣传思想政治教育工作。**以习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑“三进”为统领，贯彻落实全国、全市、学校思想政治理论课教师座谈会精神，推进“三全育人”改革创新，深入实施思想政治工作质量提升工程，增强“形势与政策”“开学第一课”吸引力，着力打造首批思政“金课”。深入推进“思政课程+课程思政”，落实《纲要》精神，推进美育课程和劳动必修课程进课程体系，推动落实“培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人”根本培养任务落地见效。

**8.加强校园文化建设。**围绕“双高计划”和国家优质专科高等职业院校建设等中心任务，进一步加强内宣外宣工作，对内开展“聚人心、强信心”的宣传引领，对外加强“显特色、展形象”。培育具有行业特点、地域优势的优秀校园文化建设示范点，强化医学文化创新与实践。持续开展校园文化品牌建设，发挥专业优势，鼓励支持各院（部）百花齐放，共同打造具有医学人文特色的“三峡医专文化”。

**9.加强统战、群团和离退休工作。**加强对党外知识分子的政治引领、价值观引领、事业引领，支持民主党派人士更好履行职能。加强对学校工会、共青团、学生会、学生社团等群团组织的领导，充分发挥群团组织优势，不断巩固党的执政根基、夯实党

的群众基础。加强离退休人员的政治建设、思想建设和组织建设，发挥离退休同志的政治优势、经验优势和威望优势，继续发挥好学校关工委服务青年学生健康成长的作用。

**10.持续改善办学条件。**完成校园扩建工程二期 EPC 项目，8 月 30 日前学生公寓投入使用，12 月 31 日前康复实训 B 区（教学楼区）主体竣工。启动高峰校区扩建工程项目勘察设计招标工作，2021 年 4 月前完成设计招标，2021 年 12 月底开工。完成新校区运动场结构及塑胶面层施工，完善体育设施建设。完成实验楼及第二实训楼改造工程。完成教师食堂和学生食堂改造工程。加强施工安全管理，确保全年无重大伤亡事故发生。有序推进基建档案移交工作。抓好应急指挥中心、智慧教室、新区网络移动信号、B 区二期网络、B 区新学生宿舍一卡通系统扩容等建设工作，9 月初投入使用。做好中心机房防火墙、服务器计算资源扩容。启动教务系统、学工管理系统迭代更新工作。推进健康大数据中心建设工作，实现数据对接、采集和分析处理。

**11.大力推进附院建设发展。**理顺三峡医专附属人民医院和附属中医院上划市管后的党政管理体制和运行机制。2021 年，三所附属医院紧紧围绕三级医院创建中心目标，努力实现医疗业务较上年有明显增长。打表推进附属人民医院和附属中医院新院区建设，强化临床教学基地条件建设。

附属人民医院完成专科门诊 24 万人次，住院 2.5 万人次，业务收入 3.5 亿元。打表推进高峰院区建设项目，2021 年 8 月前，

项目取得市发展改革委立项批复（不影响前期工作进度），并完成选择招标代理前期介入方案设计、勘察及初设公开（一标段）招标事宜；2021年8月前，完成规划设计方案并审查通过；2021年10月前，获得建设工程规划许可证；2022年2月前，完成初步设计评审和施工图审查备案；2022年3月，项目一期工程动工。

附属中医院完成门诊20万人次，住院1.9万人次，业务收入2.3亿元，托管社区卫生服务中心能继续示范引领。打表推进江南院区建设项目，2021年2月10日前，项目取得市卫生健康委立项批复；2021年3月前，项目取得市发展改革委立项批复；2021年6月，协调恒永房地产开发有限公司开工；2021年8月，项目一期工程动工。

附属医院完成门诊43万人次，住院1.4万人次，业务收入2.5亿元，托管社区卫生服务中心排名较上年提高2~3名，引进学科带头人或成熟人才10人左右。

**12.持续深化教学内涵建设。**细化双高项目建设任务指标，强化项目整体实施，完成全年目标任务。顺利通过重庆市优质高等职业院校建设项目验收。探索建立临床专业“1.5+1.5”非直属附属医院基地班教学模式，2021年春季学期基地班正式开课。若本科层次职业教育专业设置管理办法在高职院校正式实施，成功申报2个以上本科层次专业；成功申报包括学前教育在内的1~2个新专业，顺利通过5个新专业评估，完成31个专业校内第

一轮专业评估工作。新增在线开放课程 5~10 门，立项培育国家级精品在线开放课程 1~2 门、市级精品在线课程 3~5 门；持续推进一流课程建设，遴选培育一批校级一流课程，市级一流课程 5~7 门。开展校企合作虚拟仿真实训项目建设，积极申报国家级虚拟仿真实训教学基地项目。持续推进 1+X 制度探索实践和 2 个证书培训工作。开展专业、教师、学生 3 个层面诊断与改进。全面提高教学质量，中医专业执考通过率 55% 以上，排名全国前 3；临床专业执考通过率 60% 以上，排名全国前 5；口腔执考通过率 75% 以上，排名全国前 5；护理类执考通过率稳定在 98% 左右。获得学生技能大赛国家级一等奖 2 项以上，市级奖项 8 项以上，获得教师教学能力大赛国家级三等奖以上 1 项。力争世赛项目在国家集训队取得优异成绩。成功举办重庆市护理技能和中药传统技能大赛。遴选校级职业教育教师教学创新团队，立项国家级职业教育教师教学创新团队 1 个。

**13.大力提升学术科研水平。**牵头成立中华中医药学会职业教育创新发展联合体。成功获首届国家优秀教材奖，获得市级教学成果 1 等奖 2 项以上。创新科研激励机制，加强学校重大、重点项目培育工程，新立项省部级项目 20 项以上、国家级项目 1 项以上、横向项目 5 项以上，获得纵向科研经费 300 万元以上。新增授权专利 60 项以上，其中发明专利 1 项，实现 1~2 件专利成功转化，加强科技成果培育 2 项。新增校级技能大师工作室 1~2 个，成功申报市级技能大师工作室 1 个。持续推进工程中心建

设，成功申报重庆市重点实验室。

**14.深化创新创业教育。**制定大学生创业孵化基地运营管理办法，建立运营管理服务机制，优化创业环境。初步建成学校双创信息平台，培育双创项目 25 个，其中示范项目 5 个、注册企业 5 个；获市级及以上双创奖 4 项以上，获国家级奖项 1 项以上；深入推进众创空间建设，众创工位入驻率达 95%，建设示范项目团队 1 个，成功申报国家备案众创空间。

**15.统筹推进招生改革。**合理设置选考科目，全面实施新高考综合改革，稳步提高全日制招生规模，拓展生源省份 1~2 个。录取高职专科学学生 8150 人、报到 7600 人(含转段 540 人)以上，报到率保持 93%以上，面向社会人员招生 100 人。改革成人招生方式，努力拓展成人招生市场，扭转成人招生颓势。加大推进本科层次招生，力争新签订 1—2 个专本贯通专业，持续开展高职分类考试专本贯通、联合培养普通专升本招生和成人本科教学，正式成为重庆市内医药卫生类成人本科教育唯一教学点。加强普通专升本工作，上线人数 1100 人、录取人数 800 人以上。护理、助产中高职衔接培养模式由“3+2”调整为“3+3”。

**16.创新人事人才工作。**加强高水平师资队伍建设，全年引进人才 120 人以上，着力引进高层次人才（博士或正高）15 名以上（中医学院、药学院、基础医学部博士引进至少 3 名，其余院部博士引进至少 1 名）。实施系列人才培养工程，组织开展顶岗锻炼 200 人次、进修培训 400 人次，新增双师素质教师 200



人以上，聘任客座教授 26 人以上，培养国家级优秀人才 1 人以上、市级优秀人才 2 人以上。

**17.持续创新学生工作。**学生工作全年无重大安全责任事故发生。加大辅导员职业能力培训力度，市级辅导员大赛取得二等奖。落实教育精准扶贫，提升资助育人工作实效，将每年 4 月定为学校资助育人活动月。强化和改进实习过程管理。做好第三方机构就业评价工作，建立实习质量监控评价体系，达到初次就业率 90% 以上、最终就业率 96% 以上。创新团学工作，加强意识形态管控，突出共青团思想引领职能，获三下乡国家级团队 1 个以上。做好 AIDS&TB 防控工作。

**18.积极拓展社会服务。**积极拓展校企合作培训项目，培训人次达到在校生人数 2 倍，横向技术服务与培训实现总收入 1000 万元以上（不含成教费用、技能鉴定费用）。深化校院合作，与 3 家产教融合型企业建立紧密合作关系，新增产业学院 2 所、产教融合实训基地 2 个，开展现代学徒制项目 1 项，与 10 家基层医疗机构共建“库区区域医共体”。持续推进三峡后续项目。社区养老项目实质性运行。建设梁平临床学院，完成基地教学试点任务，适时拓展 1~2 个区外临床学院，新增非直属附属医院 5 所、教学医院 1 所。

**19.大力开展合作办学。**国际合作与交流工作取得明显进展，新增国（境）外合作院校 2~3 个，中外合作办学项目在校生达 200 人，学生海外交流达 10 人，开发或合作开发国际课程 1~2

门，2名及以上外籍教师来校交流，选派10名以上教师赴海外交流研修，完成鲁班工坊筹备工作。与韩国又松大学开展医学美容技术专业交换生项目。响应“一带一路”倡议，完成与创造太阳乌干达石油学院、乌干达姆巴拉拉科技大学筹备海外学院并实现招生。成功申报国家示范性职教集团。

**20.切实做好安稳工作。**加强校园(含新校区、3所附属医院)治安防控基础建设，突出新区校园扩建工程和3所附属医院医疗消防安全的防范管控。建成学校智慧安防和消防控制中心，校园A区6个控制室实行集中防控。完善隐患排查整改常态化机制，强化实验实训、食品安全等方面的检查管理，消除不安全不稳定因素。构建常态化疫情防控体系，持续抓实抓细师生健康监测、应急处置、检测、医疗救治、物资储备机制，把疫情防控落到实处，确保全年无感染事件发生。加强校内消防、治安管理及校园周边综合整治，强化公务车辆管理，确保全年无重大责任事故发生。

**21.加强财务资产管理。**加强教育事业收入管理，提高学校创收能力，确保学校总收入稳中有增。成功申报学校2021年建设地方债券。实现中央预算内投资补助项目资金到位，指导3所附属医院不断提升财务管理能力。深化信息化建设改革，增加“四大信息化模块”，提高财务管理水平。强化财务规划，规范预决算管理，提高资金使用效益。严格招投标采购活动，用好采购一体化服务平台。加强工程建设项目全过程跟踪审计工作，有

效、合理管控建设资金。完成图书大楼工程项目竣工财务决算审计工作和校园扩建一期工程项目结算审核工作。

**22.深化体制机制改革。**深入推进治理能力和治理体系现代化，完成学校工会、教代会、关工委换届工作。优化职称评审管理办法、科研管理制度、绩效考评与分配制度。实现上级核定平均绩效数排名与市教委对学校绩效评价排名相匹配。优化内设机构与岗位设置，成功获批设立组织部、医院管理处、审计处等机构，进一步健全行政职能部门工作机制，启动“定员定编定岗”工作。探索改革编外聘用人员管理模式，进一步推进编外用工劳务派遣及外包，完成宿管员外包工作。理顺3所附属医院绩效、资产、日常运行、教学等融入学校发展的体制机制。科学谋划，全面完成“十四五”规划编制工作。

附件：重庆三峡医药高等专科学校2021年重点工作任务分工

## 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门/具体任务分工
1-1A	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神，及时跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深入实施“百年行动”，完善坚持和加强党对教育工作全面领导的体制机制，强化党的创新理论武装，教育引导广大师生增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，兑现市委提出的“三个确保”政治承诺，营造风清气正的校园政治生态。	党办、纪监室	各党总支
2-1A	按照党中央统一部署和市委要求，以强烈的政治自觉、思想自觉、行动自觉开展党史学习教育，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局，以昂扬姿态奋力开启“十四五”，以优异成绩迎接建党 100 周年。认真做好庆祝中国共产党成立 100 周年大会、颁授“七一勋章”和表彰“两优一先”、文艺晚会等重大庆祝活动直播收听收看和转发报道。结合学校实际，用好用活线上线下宣传载体，结合党员干部教师日常教育培训、党支部“三会一课”和党日团日、主题班会以及各类教育活动，开展庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动。	党办、马院、团委	各党总支
3-1A	贯彻落实《党委落实全面从严治党主体责任规定》，修订学校全面从严治党实施办法，进一步细化职责、分工，逐级压实基层党组织、部门全面从严治党职责，形成落实党的领导纵到底、横到边、全覆盖的工作格局。认真贯彻新时期好干部标准，坚持正确用人导向，切实加强干部队伍建设，健全干部担当作为激励机制。强化基层党组织建设，认真贯彻党支部工作条例，提升基层党支部标准化规范化信息化水平，提升发展党员质量，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。	党办、纪监室	各部门、各党总支
4-1A	深刻领会习近平总书记和中央关于巡视整改的要求，结合学习贯彻党的十九届五中全会、中央纪委五次全会和市委五届九次全会、市纪委五次全会精神，把抓好整改作为重要政治任务，切实把巡视整改落到实处。坚持以问题为导向，对照市委第八巡视组反馈巡视整改问题、中央巡视重庆反馈高校问题、上级专项审计等监督检查指出的问题，建立健全整改问题清单、任务清单、责任清单，细化督促落实机制，一体化推进各项整改，按时按要求按标准全面落实各项整改工作任务，以巡视整改推动和服务学校事业发展。	党办、行办、纪监室	各部门、各院部
5-1A	自觉担负起防范化解重大风险的政治责任，牢牢把握对意识形态工作的领导权、管理权、话语权。压紧压实意识形态工作责任，落实好新修订的《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》。健全、完善、优化和执行意识形态工作制度，逐级落实意识形态工作责任，巩固壮大主流舆论，强化阵地管理。	党办	各部门、各院部

## 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门/具体任务分工
5-2A	逐级压实意识形态责任制，持续加强意识形态阵地管理，打造清朗的网上网下环境，提升信息网络工作的能力与水平。继续紧盯重点时段、重点环节，加强网络舆情监测、引导和处置工作，做到守土有责、守土尽责。	党办、行办	科技处、各党总支
5-3A	做好师生法制教育，维护好校园的安全稳定。	保卫处	<b>各部门、各院部/1.保卫处</b> 进行安全教育工作部署， <b>各学院</b> 组织各班级开展安全主题教育。 <b>2.各学院</b> 按敏感节点要求做好安稳工作。 <b>3.相关学院</b> 常态开展关注学生五对一专班。
6-1A	持之以恒加强作风建设，有效运用监督执纪“四种形态”，持续保持良好的政治生态，深化拓展落实中央八项规定精神成果，推动学校“以案四说”、“以案四改”走深走实，着力治理形式主义、官僚主义，强化党员干部纪律教育。	纪监室、党办	
6-2A	严格落实述责述廉和督查考核制度，深入开展廉政文化建设，积极营造崇廉尚廉倡廉的良好氛围。	纪监室、党办	
6-3A	建立健全学校对直属附属医院党风廉政建设管理的体制机制，做实做细日常监督、长期监督，强化重点领域、重点部位和关键环节的监督检查。	纪监室	相关部门
7-1A	以习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑“三进”为统领，贯彻落实全国、全市、学校思想政治理论课教师座谈会精神，推进“三全育人”改革创新，深入实施思想政治工作质量提升工程，增强“形势与政策”“开学第一课”吸引力，着力打造首批思政“金课”。深入推进“思政课程+课程思政”，落实《纲要》精神，推进美育课程和劳动必修课程进课程体系，推动落实“培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人”根本培养任务落地见效。	党办、马院	
8-1A	围绕“双高计划”和国家优质专科高等职业院校建设等中心任务，进一步加强内宣外宣工作，对内开展“聚人心、强信心”的宣传引领，对外加强“显特色，展形象”。培育具有行业特点、地域优势的优秀校园文化建设示范点，强化医学文化创新与实践。持续开展校园文化品牌建设，发挥专业优势，鼓励支持各院（部）百花齐放，共同打造具有医学人文特色的“三峡医专文化”。	党办、行办	各部门
9-1A	加强对党外知识分子的政治引领、价值观引领、事业引领，支持民主党派人士更好履行职能。加强对学校工会、共青团、学生会、学生社团等群团组织的领导，充分发挥群团组织优势，不断巩固党的执政根基、夯实党的群众基础。	党办	各党总支

## 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门/具体任务分工
9-2B	加强离退休人员的政治建设、思想建设和组织建设，发挥离退休同志的政治优势、经验优势和威望优势。	党办	人事处、离退休党总支
9-3B	继续发挥好学校关工委服务青年学生健康成长的作用。	党办	团委
10-1A	完成校园扩建工程二期 EPC 项目，8 月 30 日前学生公寓投入使用，12 月 31 日前，康复实训 B 区（教学楼区）主体竣工。启动高峰校区扩建工程项目勘察设计招标工作，2021 年 4 月前完成设计招标，2021 年 12 月底开工。完成新校区运动场结构及塑胶面层施工，完善体育设施建设。完成实验楼及第二实训楼改造工程。完成教师食堂和学生食堂改造工程。	基建后勤处	
10-2A	加强施工安全管理，确保全年无重大伤亡事故发生。有序推进基建档案移交工作。	基建后勤处	
10-3B	抓好应急指挥中心、智慧教室、新区网络移动信号、B 区二期网络、B 区新学生宿舍一卡通系统扩容等建设工作，9 月初投入使用。	保卫处、教务处、科技处	具体分工：1.保卫处负责应急指挥中心具体推进；2.教务处负责智慧教室方案确定、试运行。
10-4B	做好中心机房防火墙、服务器计算资源扩容。启动教务系统、学工管理系统迭代更新工作。推进健康大数据中心建设工作，实现数据对接、采集和分析处理。	科技处	公卫学院、教务处、学生处/（具体分工：1.教务处、学生处负责教务系统、学工管理系统迭代更新工作；2.公共卫生管理学院负责实施健康大数据应用研究中心）
11-1A	理顺三峡医专附属人民医院和附属中医院上划市管后的党政管理体制和运行机制。2021 年，三所附属医院紧紧围绕三级医院创建中心目标，努力实现医疗业务较上年有明显增长。	党办、行办	
11-2A	打表推进附属人民医院和附属中医院新院区建设，强化临床教学基地条件建设。	附属人民医院、附属中医院	基建后勤处、教务处
11-3A	附属人民医院完成专科门诊 24 万人次，住院 2.5 万人次，业务收入 3.5 亿元。打表推进高峰院区建设项目，2021 年 8 月前，项目取得市发展改革委立项批复（不影响前期工作进度），并完成选择招标代理前期介入方案设计、勘察及初设公开（一标段）招标事宜；2021 年 8 月前，完成规划设计方案并审查通过；2021 年 10 月前，获得建设工程规划许可证；2022 年 2 月前，完成初步设计评审和施工图审查备案；2022 年 3 月，项目一期工程动工。	附属人民医院	
11-4A	附属中医院完成门诊 20 万人次，住院 1.9 万人次，业务收入 2.3 亿元，托管社区卫生服务中心能继续示范引领。打表推进江南院区建设项目，2021 年 2 月 10 日前，项目取得市卫生健康委立项批复；2021 年 3 月前，项目取得市发展改革委立项批复；2021 年 6 月，协调恒永房地产开发有限公司开工；2021 年 8 月，项目一期工程动工。	附属中医院	

## 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门/具体任务分工
11-5A	附属医院完成门诊 43 万人次，住院 1.4 万人次，业务收入 2.5 亿元，托管社区卫生服务中心排名较上年提高 2~3 名，引进学科带头人或成熟人才 10 人左右。	附属医院	
12-1A	细化双高项目建设任务指标，强化项目整体实施，完成全年目标任务。顺利通过重庆市优质高等职业院校建设项目验收。	教务处、质管办	<b>相关部门/【具体分工：1.分工详见各一级子项目 2021 年年度任务分工表；2.教务处、高教所、双高办组织专家组完成 4 个季度校内项目检查验收；3.双高各一级子项目组负责任务实施并确保各项绩效指标达成，负责 4 个季度的子项目运行、管理，并按照双高办要求提交总结资料、佐证材料（上传平台）。负责协助双高办完成重庆市、教育部项目检查；4.双高办负责组织各一级子项目组完成重庆市双高学校申报，并确保市级高水平学校立项建设；5.临床医学院、医学技术学院、公共卫生学院负责完成各自专业群申报并确保申报材料高质量，确保专业群重庆市专业群项目立项。】</b>
12-2A	探索建立临床专业“1.5+1.5”非直属附属医院基地班教学模式，2021 年春季学期基地班正式开课。	教务处	<b>校企部、学生处、质管办、临床医学院/（具体分工：临床医学院分步实施，并确保过程质量。）</b>
12-3B	若本科层次职业教育专业设置管理办法在高职院校正式实施，成功申报 2 个以上本科层次专业；成功申报包括学前教育在内的 1~2 个新专业，顺利通过 5 个新专业评估，完成 31 个专业校内第一轮专业评估工作。	教务处	<b>各相关部门、院部/（药学院、护理学院、中医学院做好专业申报申报准备；护理学院进行学前教育专业申报，中医学院准备康复器械申报；医学技术学院、公共卫生学院、护理学院、药学院、中医学院今年通过 5 个新专业评估；护理学院、药学院准备迎接护理专业、中药专业重庆市专业、课程评估；各院部准备校内专业评估。）</b>
12-4B	新增在线开放课程 5~10 门，立项培育国家级精品在线开放课程 1~2 门、市级精品在线课程 3~5 门；持续推进一流课程建设，遴选培育一批校级一流课程，市级一流课程 5~7 门。	教务处	<b>各院部/（具体分工：教务处组织，各院部负责实施和绩效产出。）</b>
12-5B	开展校企合作虚拟仿真实训项目建设，积极申报国家级虚拟仿真实训教学基地项目。	教务处	<b>校企部、各院部/（具体分工：教务处组织、各院部实施）</b>

## 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门/具体任务分工
12-6B	持续推进 1+X 制度探索实践和 2 个证书培训工作。开展专业、教师、学生 3 个层面诊断与改进。	教务处	各院部/(具体分工: 1.教务处组织各院部完成 X 证书申报, 申报院部负责组织证书的实施、考核;2.教务处统筹诊改推进、复核, 全校各处室、部门按照任务分工负责材料的撰写, 确保资料提交及时和撰写质量;3.全校各处室、部门负责诊改实施;4.各院部负责专业、教师、学生 3 各层面的诊改。)
12-7A	全面提高教学质量, 中医专业执考通过率 55% 以上, 排名全国前 3; 临床专业执考通过率 60% 以上, 排名全国前 5; 口腔执考通过率 75% 以上, 排名全国前 5; 护理类执考通过率稳定在 98% 左右。	教务处	相关院部/(具体分工: 教务处统筹, 临床医学院、中医学院、护理学院负责实施和目标达成。)
12-8A	获得学生技能大赛国家级一等奖 2 项以上, 市级奖项 8 项以上, 获得教师教学能力大赛国家级三等奖以上 1 项。力争世赛项目在国家集训队取得优异成绩。成功举办重庆市护理技能和中药传统技能大赛。	教务处	各院部/(具体分工: 1.教务处统筹组织专家培训; 2.各教师教学能力参赛团队所在院部负责实施推进和目标达成; 3.护理学院负责开展世界技能大赛备赛选手培训; 4.各院部负责按照各类学生比赛通知进度进行备赛, 并保障成效; 5.护理学院、药学院负责承办重庆市学生技能大赛。)
12-9A	遴选校级职业教育教师教学创新团队, 立项国家级职业教育教师教学创新团队 1 个。	人事处	教务处
13-1A	牵头成立中华中医药学会职业教育创新发展联合体。	质管办	教务处、相关院部
13-2A	成功获首届国家优秀教材奖, 市级教学成果 1 等奖 2 项以上。	质管办	市级教学成果奖药学院一等奖 1 项, 护理学院二等奖 1 项, 中医学院二等奖 1 项。
13-3A	创新科研激励机制, 加强学校重大、重点项目培育工程, 新立项省部级项目 20 项以上、国家级项目 1 项以上、横向项目 5 项以上, 获得纵向科研经费 300 万元以上。	科技处、质管办	相关部门/(具体分工: 1.省部级项目: 中医学院 3 项 55 万; 公卫学院 1 项 20 万; 公基部 2 项 5 万; 基医部 3 项 60 万; 护理学院 2 项 20 万; 药学院 3 项 55 万; 医技学院 2 项 20 万; 附属医院 4 项 60 万; 附属中医院 1 项 2 万; 附属人民医院 1 项 2 万; 马克思学院 2 项 5 万。2.基础医学部立项国家级项目 1 项; 3.横向项目: 药学院 2 项, 其他各院部各 1 项)



## 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门/具体任务分工
13-4A	新增授权专利 60 项以上，其中发明专利 1 项，实现 1~2 件专利成功转化，加强科技成果培育 2 项。	科技处	各院部/（具体分工：1.专利授权：中医学院 20 件，基础医学部 10 件，药学院 5 件，护理学院 5 件、临床医学院 3 件、医学技术学院 3 件、公卫学院 1 件、公共基础部 1 件、马院 1 件，3 所附属医院各 2 件；2.科技成果转化，附属医院 1 件，药学院 1 件；科技成果培育：附属医院及药学院各 1 项。）
13-5A	新增校级技能大师工作室 1~2 个，成功申报市级技能大师工作室 1 个。持续推进工程中心建设，成功申报重庆市重点实验室。	科技处	各院部/(1.校级技能大师工作室：中医学院 1，基础医学部 1；2.市级技能大师工作室：护理学院 1；3.重庆市重点实验室：科技处牵头，基础医学部、中医学院、药学院协助)
14-1A	制定大学生创业孵化基地运营管理辦法，建立运营管理服务机制，优化创业环境。	学生处	科技处、教务处、各院部/(临床学院、中医学院、护理学院、医技学院、药学院、公卫学院：1.配合做好入驻项目的管理和工作支持；2.对参与双创工作的学院教师予以工作量考虑；3.加强学院双创师生团队的培训与培养；4.积极参与学校的各项赛事和培训活动。)
14-2A	初步建成学校双创信息平台，培育双创项目 25 个，其中示范项目 5 个、注册企业 5 个；获市级及以上双创奖 4 项以上，获国家级奖项 1 项以上；深入推进众创空间建设，众创工位入驻率达 95%，建设示范项目团队 1 个，成功申报国家备案众创空间。	学生处（50%）、科技处（25%）、教务处（25%）	各院部/【临床学院、中医学院、护理学院、医技学院、药学院、公卫学院：1.每学院完成建设示范项目 1 项并通过年度考核；2.每学院入驻众创空间项目不少于 2 项，入驻项目数纳入部门考核；3.参加市级各项双创大赛总报名项目数不少于 50；1（按在校生人数测算/以通过报名审核数计算）。】
15-1A	合理设置选考科目，全面实施新高考综合改革，稳步提高全日制招生规模，拓展生源省份 1~2 个。录取高职专科学子 8150 人、报到 7600 人（含转段 540 人）以上，报到率保持 93% 以上，面向社会人员招生 100 人。	招生处	各院部/(具体分工：临床学院招收新生 1100 人；中医学院招收新生 1593 人；护理学院招收新生 1707 人；医技学院招收新生 1205 人；药学院招收新生 1205 人；公卫学院招收新生 790 人。)
15-2B	改革成人招生方式，努力拓展成人招生市场，扭转成人招生颓势。	招生处	教务处

## 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门/具体任务分工
15-3A	加大推进本科层次招生，力争新签订 1—2 个专本贯通专业，持续开展高职分类考试专本贯通、联合培养普通专升本招生和成人本科教学，正式成为重庆市内医药卫生类成人本科教育唯一教学点。	招生处	教务处
15-4A	加强普通专升本工作，上线人数 1100 人、录取人数 800 人以上。护理、助产中高职衔接培养模式由“3+2”调整为“3+3”。	招生处	教务处、各院部/（具体分工：临床学院录取学生 219 人以上；中医学院录取学生 182 人以上；护理学院录取学生 145 人以上；医技学院录取学生 130 人以上；药学院录取学生 105 人以上；公卫学院录取学生 31 人以上。）
16-1A	加强高水平师资队伍建设，全年引进人才 120 人以上，着力引进高层次人才（博士或正高）15 名以上（中医学院、药学院、基础医学部博士引进至少 3 名，其余院部博士引进至少 1 名）。实施系列人才培养工程，组织开展顶岗锻炼 200 人次、进修培训 400 人次，新增双师素质教师 200 人以上，聘任客座教授 26 人以上，培养国家级优秀人才 1 人以上、市级优秀人才 2 人以上。	人事处	教务处、各院部/【具体分工：1.公共基础部：公招 2 人、博士（正、副高）1 人、聘任客座教授 1 人、顶岗锻炼 5 人次、进修培训 45 人次；2.基础医学部：公招 4 人、博士（正、副高）3 人、聘任客座教授 4 人、顶岗锻炼 20 人次、进修培训 50 人次、培养市级优秀人才 1 人；3.马克思主义学院：公招 8 人、博士（正、副高）1 人、聘任客座教授 1 人、顶岗锻炼 5 人次、进修培训 35 人次；4.中医学院：公招 6 人、博士（正、副高）3 人、聘任客座教授 3 人、聘任现代产业导师 1 人、顶岗锻炼 40 人次、进修培训 60 人次、新增双师素质教师 5 人、培养市级优秀人才 1 人；5.药学院：公招 5 人、博士（正、副高）3 人、聘任客座教授 5 人、聘任现代产业导师 1 人、顶岗锻炼 35 人次、进修培训 45 人次、新增双师素质教师 4 人、培养国家级优秀人才 1 人；6.护理学院：公招 4 人、博士（正、副高）1 人、聘任客座教授 2 人、顶岗锻炼 35 人次、进修培训 50 人次；7.医学技术学院：公招 4 人、博士（正、副高）1 人、聘任客座教授 2 人、聘任现代产业导师 1 人、顶岗锻炼 25 人次、进修培训 30 人次；8.公共卫生与管理学院：公招 3 人、博士（正、副高）1 人、聘任客座教授 5 人、顶岗锻炼 20 人次、进修培训 20 人次；9.临床医学院：公招 20 人、博士（正、副高）1 人、聘任客座教授 4 人、顶岗锻炼 15 人次、进修培训 100 人次、新增双师素质教师 10 人；10.附属中医院：博士（正、副高）1 人、新增双师素质教师 100 人；11.附属人民医院：博士（正、副高）1 人、新增双师素质教师 100 人；12.学工部：公招 21 人；13.科技处：公招 3 人、聘任客座教授 1 人；14.财务、党办、纪检：各公招 1 人；15.教务处：博士（正、副高）1 人。】
17-1A	学生工作全年无重大安全责任事故发生。	学生处	各院部/（具体分工：临床学院、中医学院、护理学院、医技学院、药学院、公卫学院：1.加强学生交通、财产、人身、溺水、消防等安全教育，每月对学生进行“心情温度计”测评，特别是有心理异常现象学生及时干预辅导治疗；2.加强各类安全隐患排查，及时掌握、报告和处置各类安全事件。）

## 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门/具体任务分工
17-2A	加大辅导员职业能力培训力度，市级辅导员大赛取得二等奖。落实教育精准扶贫，提升资助育人工作实效，将每年 4 月定为学校资助育人活动月。	学生处	各院部/(具体分工：1.临床学院、中医学院、护理学院、医技学院、药学院、公卫学院：a.加强对辅导员日常工作、班级事务处理的指导；b.组织辅导员参加各类培训；c.积极组织学院辅导员职业技能比赛；d.培养学院参加技能比赛的种子选手。2.临床学院、中医学院、护理学院:a.承担育人活动月调研报告专项活动；b.定期报送育人典型案例 5 篇。3.医技学院、药学院:a.承担育人活动月演讲比赛专项活动；b.定期报送育人典型案例 4 篇。4.公卫学院:a.承担育人活动月成长报告专项活动；b.定期报送育人典型案例 3 篇。)
17-3A	强化和改进实习过程管理，做好第三方机构就业评价工作，建立实习质量监控评价体系，达到初次就业率 90% 以上、最终就业率 96% 以上。	学生处	各院部/(具体分工：1.临床学院、中医学院、护理学院、医技学院、药学院、公卫学院：a.根据 2022 届学生实习计划，制定详细岗位分配方案；b.2022 届学生毕业考试(技能)；c.加强安全教育；d.参与学工系统实习巡查，形成巡查总结。e.确保初次就业率高于重庆市高职高专平均就业率，底线不低于 90%，纳入部门考核。2.中医学院、医技学院、药学院：完成院管基地实习计划安排、日常管理工作。)
17-4A	创新团学工作，加强意识形态管控，突出共青团思想引领职能，获三下乡国家级团队 1 个以上。	团委	
17-5B	做好 AIDS&TB 防控工作。	学生处、基建后勤处	各院部/(临床学院、中医学院、护理学院、医技学院、药学院、公卫学院：加强 AIDS&TB 知识宣传教育，及时掌握、报告和处置可能出现的情况。)
18-1A	积极拓展校企合作培训项目，培训人次达到在校生人数 2 倍，横向技术服务与培训实现总收入 1000 万元以上(不含成教费用、技能鉴定费)。	校企部	教务处/(具体分工：1.教务处负责培训方案设计和人员培训，与校企部共同完成培训收入 550 万元；2.临床学院、中医学院、护理学院、医技学院、药学院、公卫学院开展培训项目，培训人次达到本院在校生人数 2 倍，完成 50 万元培训收入；3.马克思学院、公基部、基础医学部开展培训项目，

## 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门/具体任务分工
			完成 50 万元培训收入。
18-2A	深化校院合作，与 3 家产教融合型企业建立紧密合作关系，新增产业学院 2 所、产教融合实训基地 2 个，开展现代学徒制项目 1 项，与 10 家基层医疗机构共建“库区区域医共体”。	校企部	<b>相关院部/【具体分工：1.临床学院</b> 寻找优质企业洽谈合作共建产教融合实训基地筹备工作，启动合作共建产教融合实训基地工作； <b>2.护理学院</b> a.指导孵化省级以上产教融合型企业 1 家或与 1 家产教融合型企业开展合作； <b>b.养老专业</b> 寻找优质企业洽谈合作共建产教融合实训基地筹备工作； <b>c.与优质企业开展现代学徒制培养(或有 1 个专业开展现代学徒制)；3. 医技学院</b> a.与企业签订共建产业学院协议，新增产业学院 1 所； <b>b.继续推进 2020 年度与重庆市欧利美医疗器械有限公司共建的“欧利美口腔学院”；c.指导孵化省级以上产教融合型企业 1 家或与 1 家产教融合型企业开展合作；d.与 1 家企业合作共建产教融合实训基地；4.药学院</b> 与企业签订共建产业学院协议，新增产业学院 1 所； <b>5.公卫学院</b> a.继续推进 2020 年度与北京中科特瑞科技有限公司共建的“大数据人工智能产业学院”； <b>b.指导孵化省级以上产教融合型企业 1 家或与 1 家产教融合型企业开展合作；c.与 1 家企业合作共建产教融合实训基地；d.继续推进与企业开展的现代学徒制培养；6.附属医院</b> 与 10 家医院、3 个乡镇合作共建“库区区域医共体”，签订合作协议】
18-3A	持续推进三峡后续项目。	基建后勤处、审计办公室、财务处、校企部	

## 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门/具体任务分工
18-4A	社区养老项目实质性运行。建设梁平临床学院，完成基地教学试点任务，适时拓展 1~2 个区外临床学院，新增非直属附属医院 5 所、教学医院 1 所。	校企部、团委	<b>教务处、相关院部/【</b> 具体分工： <b>1.教务处:</b> a.负责梁平临床学院日常教学工作的监督管理和推进；b.做好拓展基地教学工作的调研考察; <b>2.团委:</b> a.负责社区养老项目志愿者安排工作、社区健康学院挂牌；b.负责社区健康学院和老年健康大学的筹建和成立; <b>3.临床学院:</b> 负责梁平临床学院教学基地学生的组织与管理; <b>4.中医学院:</b> 负责社区和居家养老项目的中医及康复方面的技术支撑和实习实践; <b>5.护理学院:</b> 负责涉老专业社区和居家养老服务的技术支持与实习实践工作; <b>6.附属医院:</b> 负责社区和居家养老项目的医疗支撑; <b>7.附属人民医院:</b> 负责社区和居家养老项目的医疗支撑； <b>8.附属中医院:</b> 负责社区和居家养老项目的医疗支撑。 <b>】</b>
19-1A	国际合作与交流工作取得明显进展，新增国（境）外合作院校 2~3 个，中外合作办学项目在校生达 200 人，学生海外交流达 10 人，开发或合作开发国际课程 1~2 门，2 名及以上外籍教师来校交流，选派 10 名以上教师赴海外交流研修，完成鲁班工坊筹备工作。	科技处	<b>人事处、相关院部/【</b> 具体分工： <b>1.</b> 新增国（境）外合作院校 2~3 个： <b>中医学院</b> 1 所、 <b>护理学院</b> 1 所； <b>2.</b> 中外合作办学项目在校生达 200 人： <b>a.护理学院</b> 155 人、 <b>中医学院</b> 54 人、 <b>b.招生处:</b> 负责宣传、录取; <b>3.</b> 学生海外交流达 10 人： <b>a.护理学院</b> 10 人、 <b>b.公共基础部:</b> 负责培训、选拔、后续派出等事宜； <b>4.</b> 开发或合作开发国际课程 1~2 门： <b>a.中医学院</b> 1 门、 <b>药学院</b> 1 门、 <b>公共卫生与管理学院</b> 1 门、 <b>b.教务处:</b> 负责课程统筹建设、推广; <b>5.</b> 2 名及以上外籍教师来校交流： <b>中医学院</b> 1 名、 <b>护理学院</b> 1 名; <b>6.</b> 派 10 名以上教师赴海外交流研修： <b>中医学院</b> 3 名、 <b>药学院</b> 3 名、 <b>护理学院</b> 4 名 <b>】</b>
19-2A	与韩国又松大学开展医学美容技术专业交换生项目。响应“一带一路”倡议，完成与创造太阳乌干达石油学院、乌干达姆巴拉拉科技大学筹备海外学院并实现招生。	科技处	<b>相关院部/【</b> 具体分工： <b>1.中医学院:</b> 与韩国又松大学开展医学美容技术专业交换生项目； <b>2.</b> 完成与创造太阳乌干达石油学院、乌干达姆巴拉拉科技大学筹备海外学院并实现招生： <b>a.护理学院:</b> 负责课程对接，协助申报材料撰写; <b>b.教务处:</b> 负责课程认定，师资选派、培训 <b>】</b>

## 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门/具体任务分工
19-3A	成功申报国家示范性职教集团。	质管办、校企部	相关部门
20-1A	加强校园（含新校区、3 所附属医院）治安防控基础建设，突出新区校园扩建工程和 3 所附属医院医疗消防安全的防范管控。	保卫处、基建后勤处、3 所附属医院	
20-2A	建成学校智慧安防和消防控制中心，校园 A 区 6 个控制室实行集中防控。	保卫处、基建后勤处	
20-3A	完善隐患排查整改常态化机制，强化实验实训、食品安全等方面的检查管理，消除不安全不稳定因素。加强校内消防、治安管理及校园周边综合整治，强化公务车辆管理，确保全年无重大责任事故发生。	保卫处、基建后勤处、行办、教务处	相关部门/各学院按属地、属事原则每月排查安全稳定风险隐患，并按时上报。
20-4A	构建常态化疫情防控体系，持续抓实抓细师生健康监测、应急处置、检测、医疗救治、物资储备机制，把疫情防控落到实处，确保全年无感染事件发生。	疫情防控办	各部门、各院部、3 所附属医院/（按照学校疫情防控方案，持续抓好防控工作。）
21-1A	加强教育事业收入管理，提高学校创收能力，确保学校总收入稳中有增。成功申报学校 2021 年建设地方债券。实现中央预算内投资补助项目资金到位，指导 3 所附属医院不断提升财务管理能力。	财务处	3 所附属医院
21-2A	深化信息化建设改革，增加“四大信息化模块”，提高财务管理水平。强化财务规划，规范预算决算管理，提高资金使用效益。	财务处	3 所附属医院
21-3A	严格招标投标采购活动，用好采购一体化服务平台。加强工程建设项目全过程跟踪审计工作，有效、合理管控建设资金。完成图书大楼工程项目竣工财务决算审计工作和校园扩建一期工程项目结算审核工作。	行办（审计办公室）、基建后勤处	财务处
22-1A	深入推进治理能力和治理体系现代化。	行办	
22-2A	完成学校工会、教代会换届工作。	工会	
22-3A	完成学校关工委换届工作。	团委	
22-4B	优化职称评审管理办法、科研管理制度、绩效考评与分配制度。	人事处、科技处、质管办	

### 重庆三峡医药高等专科学校 2021 年重点工作任务分工

序号	任务内容	牵头部门	协助部门/具体任务分工
22-5B	实现上级核定平均绩效数排名与市教委对学校绩效评价排名相匹配。优化内设机构与岗位设置，成功获批设立组织部、医院管理处、审计处等机构，进一步健全行政职能部门工作机制，启动“定员定编定岗”工作。探索改革编外聘用人员管理模式，进一步推进编外用工劳务派遣及外包，完成宿管员外包工作。理顺 3 所附属医院绩效、资产、日常运行、教学等融入学校发展的体制机制。	人事处、财务处	基建后勤处
22-6A	科学谋划，全面完成“十四五”规划编制工作。	行办	

