

# 重庆三峡医药高等专科学校 2020 年度工作总结

2020 年，是极不平凡的一年，面对突如其来的新冠疫情，医专人以生命赴使命、以责任佑苍生，取得了打赢疫情防控和复工复产双胜利，荣获“**重庆市抗击新冠肺炎疫情先进集体**”称号。一年来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，对标全面建成小康社会、决战脱贫攻坚和圆满收官“十三五”部署要求，高标准高起点谋划“十四五”发展规划，全面贯彻落实习近平总书记关于高等职业教育发展的指示要求，稳步推进职业教育提质培优行动计划，落地落细新时代教育评价改革总体方案，紧紧围绕党的建设、质量工程建设、新校区建设、附属医院建设等重点工作，抢抓机遇，锐意进取。办成了多年来医专人一直想办而未办成的**具有里程碑意义的大事**——成功划转万州区人民医院和万州区中医院为学校直属附属医院；实现了**直属附属医院数量、年招生人数、整体办学规模、基本建设规模、职业技能大赛获奖层次**（全国第一届职业技能大赛暨第 46 届世界技能大赛健康和社会照护项目全国选拔赛银奖 1 项）等**5 项历史性突破**，学校综合办学实力和办学水平再上新台阶。

全年荣获国家级奖励 68 项，较去年增加 36 项，增长率达 112.5%，市级奖励 87 项，较去年增加 12 项，增长率 16%，圆满完成了 2020 年各项工作任务。

## 一、精心谋划，纵深推进全面从严治党工作

### （一）积极配合市委专项巡视

2020 年 11 月 9 日~12 月 20 日，市委第八巡视组对学校进行

了专项巡视。本着对党忠诚和推动学校事业发展的原则，精心组织、自觉诚恳接受了巡视组对学校为期2个半月的专项巡视，主动查摆了学校发展中存在的问题，有力支持和配合了市委巡视组工作。

## **（二）承担战“疫”政治责任**

2020年2月12日，按照万州区新型冠状病毒肺炎疫情防控工作指挥部征用学校学生宿舍作为发热症状患者集中医学观察点的通知要求，学校连夜发布《响应紧急征用告全体学生书》，第一时间腾挪3栋宿舍楼450间学生公寓。充分发挥专业、人才优势，组建由210多名志愿者组成的志愿者突击队，构建“医院+学校+志愿者”体系。观察点入住492人，安全高效运行28天，实现了“发热患者全阴性，隔离人员零交叉，观察点内零感染，医务管理人员零损伤”的目标，助力万州区打赢疫情防控阻击战，用实际行动诠释了“讲政治、顾大局”的责任担当，抗疫先进事迹在《人民日报》新媒体平台、市教委官网、《重庆日报》刊登转载30余篇。2020年10月，学校被重庆市委市政府评选为“重庆市抗击新冠肺炎疫情先进集体”，全市仅3所高校获此殊荣。

## **（三）坚守意识形态主阵地**

定期分析研判学校意识形态工作，签订《2020年度意识形态工作责任书》，着力制度管控，严格落实《意识形态工作定期研判制度》《哲学社会科学类活动审查备案制度》《意识形态工作应急处置办法》，严格执行“一会一报”、“一事一报”制度。全年，学校党委集中研究意识形态工作14次，召开意识形态暨安全稳定工作专题会1次，开展月度研判会6次、意识形态工作督查1次，推动重点任务落地落实。成立人文社科材料审核专家组，会审校内教材30余本。

持续加强意识形态网络阵地管理，做好网络舆情管理、处理与研判，打造清朗的网上网下环境，全年未发生涉意识形态领域的稳定事件或重大安全责任事故。

#### **（四）抓好干部队伍建设**

一是**选优配强干部队伍**。严格按照新时代“二十字”好干部标准和干部选拔任用办法，严把干部选拔任用动议关口。全年，选任 2 名处级干部和 3 名科级干部，完成 25 名中层干部和 35 名科级干部试用期满考核工作，2019 年干部选拔任用“一报告两评议”满意度分别达 97.60 分，居全市前列。

二是**强化干部履职考核**。加强基层优化“实绩考核+日常监督+群众评价+领导评价”考核体系，修订《二级学院（部）党总支（直属党支部）委员会会议议事规则》《二级学院（部）党政联席会议议事规则》，更加突出干部在政治建设和重点任务方面的履职考核，激励全校干部主动担当作为。

三是**抓好干部培训工作**。通过集中学习加强政治建设，党委班子成员宣讲党的十九届五中全会 8 场，全年组织党委会学习 32 次，中心组扩大学习 7 次，开展抗疫故事会 1 次、举办“爱国情奋斗者”先进事迹报告会 1 次。参加网络在线学习 2 期 50 人次，校外送培各级各类干部 35 期共计 100 余人次。

#### **（五）夯实基层组织建设**

一是**发挥党组织战斗堡垒作用**。学校学生宿舍被征用为万州区发热症状患者集中医学观察点期间，紧急成立抗疫一线临时党支部 1 个，召开支委会 5 次，党员大会 3 次，9 名同志递交入党申请书，火线发展党员 2 人，先后开展帮扶慰问活动 5 次，积极组织全校师

生党员缴纳特殊党费 58166.2 元。发挥公共卫生与管理学院直属党支部样板支部、扶贫驻村第一书记在流行病学调查和扶贫防控第一线中的先锋作用。

**二是深化巩固主题教育成果。**扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化建设，坚持好党委中心组理论学习中心发言，深入开展主题教育整改工作，完成率达 99.8%。

**三是严格落实“三会一课”制度。**全年，组织支部书记上党课 60 余次，培训师生 10000 余人次。严把党员发展关，全年举办党的知识暨入党积极分子培训班 2 期，1589 名同学参加了党校学习，824 名入党积极分子结业，发展预备党员 139 名，党员发展质量不断提高。2020 年，基础医学部被评为“重庆市样板支部”。

#### **（六）加强统战工作力度**

进一步完善组织机构，独立设置党委统战部，促进统战工作有的放矢。支持和协助民主党派抓好基层组织建设，建立学校党外知识分子联谊学习小组，吸纳 33 名具有副高级职称以上教职工加入，持续推进“809000”工程，全年发展农工民主党员 2 名，推荐 1 名党外知识分子加入重庆市知联会，充分发挥政治协商作用，激发干事创业潜力。

#### **（七）深化党风廉政建设**

**一是强化压力传导，压实主体责任。**校领导签订“一岗双责”责任书，与学校 24 个部门负责人签订了《全面从严治党暨党风廉政建设责任书》，与 191 名科级以上干部签订了《廉洁自律承诺书》，持续深化“纵向到底、横向到边”“两个责任”“一岗双责”责任网络。

**二是加强警示监督，做到知敬畏存戒惧。**每月定期向处级以上

党员干部发送廉洁提醒短信，全年累计发送 1660 条，组建作风建设督查小组，开展节假日监督检查 5 次，下发督查通报 1 期，在评优评先、干部选拔任用过程中出具党风廉政意见 46 份，召开“以案四说”警示教育暨“以案四改”工作部署会议，严把政治关、品行关、作风关、廉洁关。

## **二、深化教育教学改革，不断提高人才培养质量**

### **（一）线上线下教学有效衔接**

一是线上教学平稳有序。积极应对疫情防控期间教学难题，按照“停课不停教、停课不停学”要求，科学谋划，统筹实施线上教学。组建线上教学工作领导小组，制定《线上教学工作方案》《教师线上教学基本步骤要求》《线上教学学生学习要求》《线上教学应急预案》《线上教学质量检测与评价暂行规定》等 10 余个文件，为线上教学顺利开展提供制度保障，切实保障疫情防控和教育发展“两不误”，线上线下教学同质等效。

二是线上线下精准对接。制定《复课复学教学工作方案》《2020 届毕业生返岗实习安排意见》，做好学情调研，搭好复课“衔接桥”；适当调整复课复学后的教学作息时间，对 2020 届毕业生返岗实习分类施策、统筹兼顾，采取结束、顺延、转岗、增补实习等多种形式，确保学生完成实习任务。

### **（二）教育教学改革成效显著**

一是深入推进“双高计划”项目和全国优质院校建设。制定学校中国特色高水平高职学校和专业群建设《项目管理办法》《项目经费管理办法》，实行月联系、季自检、年考核，保质保量完成年度建设任务，全年完成 362 个任务点，完成率 94%，取得国家级标志

性成果 36 项，市级 77 项，超额完成年度任务。纵深推进全国优质院校建设，以重庆市优质高等职业院校建设项目为抓手，圆满完成 6 个综合项目和 5 个专业群项目建设任务。2020 年 11 月，“重庆三峡医药高等专科学校公卫学院直属党支部杨柳清工作室”纳入全市高校“双创”工作培育创建单位。

**二是课程建设卓有成效。**获批市级金课 12 门，市级微课比赛获奖 7 项，其中一等奖 2 项、二等奖 2 项、三等奖 3 项。高标准完成中药学、中医学、临床医学等 3 个重庆市专业教学资源库，9 本主编教材入选教育部“十三五”规划教材，6 门教材获重庆市首届优秀教材奖。《王文选医学全集》荣获重庆市第十次社会科学优秀成果奖，实现社科成果奖零的突破，学校连续 3 年荣获“重庆市优秀社科先进单位”。

**三是稳步推进 1+X 证书制度试点和双基地建设项目。**圆满完成 496 名在校学生 1+X 老年照护职业技能等级证书实操考核工作，通过率 84.6%；完成母婴护理 50 人试点考核工作，通过率 100%。成立双基地建设项目领导小组、工作小组和督查小组，制定学校《高等职业教育双基地建设项目管理办法》《高等职业教育双基地建设项目经费管理实施细则》，扎实推进项目建设，截至目前，完成率达 96%。

**四是深化执考与课堂对接的教学改革成效显著。**2020 年，中医类医师执业资格考试通过率 50.18%，名列全国第一。护理专业 97.19%，助产专业 98.03%，临床医学 59.75%，口腔医学 63.16%，名列全国前茅，实现了外延和内涵双拓展。

### **（三）实践教学条件进一步改善**

一是持续改善实训教学条件。新增实验实训各类用房建筑面积约4万平方米，护理实训中心、医学技术实训中心、公共卫生与管理实训中心、口腔医学专业实训室和解剖实验室整体搬迁至新校区，全年采购教学仪器、多媒体教学系统等实训设备约4300万元，实训条件不断优化。

二是不断拓展实习基地。面向新设专业、岗位缺口较大专业，专项拓展实习基地，全年完成新拓展实习基地42家，其中医院类12家（包含7所三甲医院，2所三级医院），企业类共28家（包含12家规上企业，11家限上企业），医疗机构类共2家。

三是探索实习信息化管理模式。不断提升实习管理信息化水平，建立智慧职教网络平台，分批次培训2017级、2018级全体实习班级辅导员、各学院实习管理干事、片区管理教师，实习管理工作效率大幅提高。

#### **（四）专业建设硕果累累**

一是对标重庆市评估指标体系，做好预防医学、中医养生保健、老年保健与管理、医学生物技术、中药生产与加工等5个新专业评估准备，强化对老年服务与管理、大数据技术与应用2个新专业的建设指导，规范过程管理，切实保障人才培养质量。

二是对接社会需求，积极申报言语听觉康复技术专业和人工智能技术服务等2个新专业，与时俱进，专业分布和结构更加合理。

三是在线开放课程建设连创佳绩。2020年新增在线开放课程4门，其中，包含1门国家级精品在线开放课程《正常人体功能》，市级精品在线开放课程3门，市级一流课程9门。与重庆市卫生健康委员会合作共建《临床中成药应用》课程，在全重庆市医疗卫生

系统中开展课程学习，吸引 2.4 万余人在线学习。目前，学校在线开放课程达到 85 门，其中，包含国家级精品在线开放课程 3 门、市级精品在线开放课程 26 门，位居全市高职高专第一。

### **（五）技能大赛成果丰硕**

一是成功举办 2020 年“巴渝工匠”杯重庆市第十三届高等职业院校学生职业技能竞赛“护理技能”和“中药传统技能”赛项，学校荣获“优秀组织奖”。

二是获得全国第一届职业技能大赛暨第 46 届世界技能大赛健康和社会照护项目全国选拔赛银奖 1 项，全国职业院校技能大赛改革试点赛高职组护理技能赛项二等奖 1 项；行业全国性比赛一等奖 5 项、二等奖 9 项、三等奖 15 项，市级技能竞赛一等奖 6 项、二等奖 8 项、三等奖 9 项，体现“以赛促教、以赛促学、以赛促改，以赛促建”成效。

三是教师获得第五届全国高校青年教师教学竞赛医科组三等奖 1 项，重庆市青教赛二等奖 1 项、三等奖 1 项；获得重庆市教师教学能力比赛一等奖 1 项，二等奖 1 项，三等奖 3 项；获得重庆市 2020 年高校思想政治理论课教学能力大赛一等奖 1 项。在重庆市高等职业教育优秀网络课程评选和重庆市职业院校 2019 年教学设计比赛中，荣获一等奖 1 项，二等奖 3 项。学校在重庆市高职院校教师教学能力比赛中，荣获“优秀组织奖”。

### **（六）教学成果培育成效显著**

一是《本科层次医学职业教育改革试点的探索与研究》获重庆市教育领域综合改革立项，连续三年获此殊荣。《高职院校专业认证通用指标体系建构与实证研究》通过市教委深化教育领域综合改



革重点督察验收，在市教育评估院“实地调查+阅读材料”等方式的评估考核中，总体评价获“优”，成果在市级层面得以推广应用。

二是天然药物抗肿瘤创新群体获重庆市教委批准立项，市级高校创新群体取得零的突破。

### 三、强化激励机制，创新能力显著增强

#### （一）科研平台建设初见成效

完成《科研创新服务平台》系统安装、调试和试运行，并已启动数据录入工作，标志着学校科研管理进入信息化时代。

#### （二）注重科技成果培育与管理

——论文：全年发表论文 133 篇，其中 CSSCI 1 篇，SCI 16 篇，EI 2 篇，CSCD 20 篇，中文核心 72 篇。

表 1：学校教职工历年学术论文发表情况一览表

| 年份   | 论文篇数 | CSCD | CSSCI | 中文核心 | SCI | EI |
|------|------|------|-------|------|-----|----|
| 2015 | 353  | 33   | 4     | 66   | 8   | 2  |
| 2016 | 335  | 34   | 2     | 53   | 7   | 2  |
| 2017 | 288  | 23   | 2     | 70   | 15  | 9  |
| 2018 | 161  | 20   | 2     | 48   | 15  | 8  |
| 2019 | 160  | 23   | 0     | 26   | 18  | 2  |
| 2020 | 133  | 20   | 1     | 72   | 16  | 2  |
| 合计   | 1430 | 153  | 11    | 335  | 79  | 25 |

——课题：全年申报各级各类自然科学类项目 111 项，获立项 36 项，其中市级及以上项目 31 项（重点 1 项），区级项目 5 项，获得各类科研纵向经费 208.5 万元。申报市级教改、人文项目 51 项，立项 29 项，成功率为 56.86%，较去年增加 0.7 个百分点。

表 2: 2016-2020 科研课题统计表

| 类型   | 统计类型 | 申报  | 立项 |
|------|------|-----|----|
| 2016 | 科技类  | 51  | 28 |
|      | 教改类  | 37  | 19 |
| 2017 | 科技类  | 52  | 33 |
|      | 教改类  | 36  | 19 |
| 2018 | 科技类  | 54  | 25 |
|      | 教改类  | 40  | 20 |
| 2019 | 科技类  | 106 | 27 |
|      | 教改类  | 47  | 23 |
| 2020 | 科技类  | 111 | 36 |
|      | 教改类  | 51  | 29 |

——专利：全年组织申报专利 71 件，获新授权专利 67 件，其中发明专利 1 件、实用新型专利 66 件。“一种治疗急性痛风性关节炎的中药组合物及其制备方法和应用”等 3 件专利作价 480 万参与组建重庆三峡中医药科技有限公司。

表 3: 2016-2020 专利统计表

| 年份   | 申请  | 授权 | 总数  |
|------|-----|----|-----|
| 2016 | 90  | 10 | 22  |
| 2017 | 107 | 95 | 117 |
| 2018 | 68  | 85 | 202 |
| 2019 | 71  | 63 | 265 |
| 2020 |     | 67 | 332 |

——教材编写：积极参与人民卫生出版社、中国医药科技出版

社、北京大学医学出版社等 4 个国家出版社组织的教材编写，覆盖护理、临床等 11 个专业，医技、公共通识类 41 门课程，87 人次参与教材编写，其中主编 19 人次，副主编 41 人次，编委 43 人次。选送 40 余门教材申报国家“十三五”规划教材，9 门教材入选国家“十三五”规划教材，其中 6 门教材获市级优秀，2 门教材获准推荐申报国家首批优秀教材奖，居全国医药类院校第一。

表 4：2016-2020 教材编写情况统计表

| 年份   | 出版社 | 教材  | 主编 | 副主编 | 参编  |
|------|-----|-----|----|-----|-----|
| 2016 | 3   | 49  | 9  | 19  | 27  |
| 2017 | 4   | 106 | 46 | 39  | 146 |
| 2018 | 7   | 64  | 38 | 23  | 84  |
| 2019 | 4   | 52  | 18 | 12  | 22  |
| 2020 | 4   | 41  | 18 | 41  | 43  |

#### 四、招生规模再创新高，中外合作办学跃上新台阶

一是招生规模再创新高。积极响应国家高职扩招部署，科学制定 2020 年招生工作方案，加强招生宣传，创新宣传方式。2020 年，学校面向重庆、四川等 25 个省市招生 8125 人，较去年增加 1140 人，增幅 16.32%，招生规模位居重庆市高职专科院校第二，报到新生 7698 人，报到率 94.74%，报到人数和报到率居全市高职高专前列。

二是生源质量持续向好。2020 年，学校统考统招市内投档分数高出控制线 100 分以上，较去年大幅提升。重庆市内的高职分类考试招生和统考招生人数较 2019 年增加 700 余人的情况下，各类

别均一次投档满额，多数省份首次投档和录取最低分高出当地高职专科批次线 200 分以上。

**三是联合开展普通本科教育。**与长江师范学院、重庆文理学院分别联合培养生物工程专业、制药工程专业普通专升本学生 152 人，为构建现代职业教育体系，开启创新职教本科教育试点新征程。

**四是中外合作办学招生实现新突破。**2020 年，与创造太阳乌干达石油学院签订合作框架协议，依托药学、护理等特色专业开展学历教育和短期培训；成为“一带一路”职业教育人文交流研究院、“中非（南）职业教育合作联盟”理事单位；新增与爱尔兰垂利理工学院合作的护理专升本项目 1 项。新增与加拿大罗耶斯特文理学院合作办学专业——康复治疗技术，已完成招生 34 人；10 名学生获得新加坡护理医科奖学金项目资格，31 人赴新加坡留学，有效推动学校人才培养与国际接轨，更好地满足新形势下医疗行业国际化人才需求。

**五是“专升本”工作再创佳绩。**2020 年，学校 1217 人报名参加普通“专升本”统一考试，840 人上线，602 人被本科院校录取，其中重庆医科大学 90 人。相较去年，报名人数增长 3 倍，上线人数增长 6 倍，录取人数增长 5 倍。

表 5：2017-2020 年招生和在校生统计表

| 类 型 | 2017 年 | 2018 年 | 2019 年 | 2020 年 |
|-----|--------|--------|--------|--------|
| 录取  | 4825   | 5500   | 7063   | 8125   |
| 招生  |        |        |        |        |
| 报到  | 4462   | 5077   | 6636   | 7698   |
| 报到率 | 92.48% | 92.41% | 93.95% | 94.74% |
| 在校生 |        |        |        |        |
| 专科  | 11180  | 11931  | 15675  | 18735  |

## 五、队伍建设措施有力，师资力量持续增强

### （一）加大人才引进力度

根据学校专业建设和附属医院学科建设要求，科学制定人才引进规划，进一步规范和完善人才引进程序，修订《高层次及紧缺人才柔性引进暂行办法》《高层次及紧缺人才引进办法》，逐步从量变向质变发展。全年组织公招考试4次，引进各类人才71人。其中，研究生51人，高层次人才（博士）1人，具有工作经历的成熟型人才达20%。目前，学校博士学历教师达11人、硕士达376人，占全校教师总量的42.67%，结构更趋合理。

表 6：2016—2020 年学校人才结构变化

| 年度     | 专职教师数 | 硕士  | 博士（含在读） |
|--------|-------|-----|---------|
| 2016 年 | 598   | 247 | 7       |
| 2017 年 | 596   | 259 | 9       |
| 2018 年 | 632   | 276 | 10      |
| 2019 年 | 719   | 363 | 12      |
| 2020 年 | 907   | 376 | 11      |

### （二）实施师资分类培养

一是实施“能力培养与提升计划”。全年选派各级各类培训进修675人次，选派15名优秀教师参与国外网络研修，新选住院医师参与规范化培训3人，完成规范化培训7人。8名教师参加澳大利亚国际职业教育教师资格证书课程培训，51名教师参加德国职教专家系列学术讲座，护理教育工作者国际认证证书项目培训2人，中澳

职业教育创新管理国际培训 5 人，赴四川外国语学院参加 2020 秋季全日制国家公派出国留学高级英语班 1 人，教师队伍整体素质全面提高。

**二是着力打造高层次人才。**首次设置客座教授工作室——北大医学部“杨宝学教授工作室”，促进科研向更高层次、更好水平迈进。首次举办博士后流动工作站，附属人民医院博士后科研工作站作为重医大博士后科研流动站合作站点，学校在职博士顺利进站。

**三是注重双师型教师培养。**组织附属医院兼职教师及学校新进教师共 421 名参加线上高校教师岗前培训，参考人员笔试及教学实践能力考核通过率达 100%。

**四是加大师德师风建设力度。**单列教职工师德考核，实行师德师风一票否决制，按照《教师师德考核实施办法(试行)》要求，本年首次将全校教职工师德考核单列。

### （三）优化职称结构

2020 年，学校正高职称评审通过 5 名，副高职称通过 14 名，中级职称通过 31 名，初级职称通过 30 名，全校正高 78 名，副高 308 名，职称结构更加合理。

表 7：2016—2020 年学校人才结构变化

| 年度     | 教职工数 | 正高 | 副高  |
|--------|------|----|-----|
| 2016 年 | 946  | 29 | 140 |
| 2017 年 | 952  | 41 | 145 |
| 2018 年 | 1003 | 44 | 147 |
| 2019 年 | 1182 | 48 | 131 |
| 2020 年 | 1628 | 78 | 308 |

#### **（四）先进典型不断涌现**

全年共推荐评选各级各类人才项目 40 人次，其中，1 人获“重庆市中青年骨干教师”称号；2 人入选重庆市职业技能竞赛领域专家库；2 人入选万州区职业能力建设领域专家库。持续培养国家级人才 2 人，新增市级优秀人才 18 人。1 人获“巴渝学者”青年学者称号，实现学校在此人才项目领域零的突破。

#### **（五）关心关爱困难、离退休职工**

一是关心关爱离退休职工。切实保障离退休职工的福利待遇，进一步强化思想引领和党风廉政建设教育，不断提高离退休职工思想政治觉悟。

二是关心帮助困难教职工。探望慰问生病老同志，注重对现役军人家属，困难职工遗属走访慰问工作，帮助困难职工申请重庆职工互助金重病慰问金及职工保险赔偿 25000 元。开展以购代扶活动，采购天元乡农副产品，助力脱贫攻坚，提升教职员工福利。

#### **六、聚焦基础设施建设，办学条件持续改善**

一是校园扩建工程一期提前投入使用。校园扩建工程一期，采用 EPC 总承包模式，提前一年完工并交付，使用总建筑面积近 10 万平方米。新增现代化教学实训用房面积 57254.82 平方米，新增学生宿舍 24462.64 平方米，为 5000 多名学生提供了崭新的学习住宿条件。完成学生食堂及院部办公用房 15310.93 平方米，提供室内外停车位 299 个。

二是校园扩建工程二期项目有序推进。按时完成项目 EPC 总承包招标及施工准备工作，学生宿舍已开工建设。

三是高效完成经开区高峰园征地调规工作。高峰校区占地 965

亩，其中，学校占地 759 亩，建筑面积 25.8 万 m<sup>2</sup>，项目已通过市教委审核和市发改委立项审批；附属人民医院占地 206 亩，建筑面积 22.5 万 m<sup>2</sup>，项目已通过立项审批。附属中医院江南院区占地 22 亩，建筑面积 3.5 万 m<sup>2</sup>，为学校提档扩容总体规划奠定了坚实的基础。

**四是积极推进智能化建设。**完成智慧校园大数据基础平台、职教联盟管理平台、实习管理平台等管理信息系统建设；2020 年 1 月，正式启用新 OA 系统，整体运行良好，办文办会效率大幅提升；完成科研管理系统、内部质量保障信息系统建设并试运行。

**五是加大图书设备投入。**全年新增图书 19.2 万册，图书馆藏书总量 315 万余册（其中纸质图书 115 万余册，电子图书约 200 万种），新增教学仪器设备总值 1992.22 万元。

## **七、提升服务水平，助推区域经济社会发展**

**一是深入推进校企合作。**与国内知名企业和医疗机构共建现代产业学院 5 所，与三峡农业集团、厚捷医药集团共同筹建重庆三峡中医药科技有限公司。产学研深度融合，构建中医药技术创新体系，承接三峡后续项目——建设“三峡中药材种源繁育示范推广基地”，服务三峡库区中药材产业带建设和乡村振兴。与中国中药协会、三峡农业集团共建三峡灵芝推广中心，建设三峡库区健康医疗大数据应用与研发中心，深化产教融合、校企（院）合作能力与水平。

**二是积极开展职业培训。**全年共开展职业培训项目 24 个，培训学员 29716 人次，完成 8 个工种、2159 人次的技能鉴定。

**三是深入推进职教集团建设。**积极开展学术活动，学校与四川中医药高等专科学校共同牵头成立成渝双城经济圈医药卫生职业



教育联盟，川渝 46 所医药院校加入。成功承办“三峡杏林、共襄康养”2020 三峡康养论坛，市内外各部门、医疗机构、行业协会、企业和学校师生代表共计 400 余人参加了论坛，提升区域影响力和集团化办学能力。

**四是大力开展科普基地建设和科普教育。**积极拓展网上科普活动，依托生命科学馆、中药科技馆、中医药文化馆等科普教育基地，新增技术手段--VR 人体漫游，打造三维网上展馆，开展线上全景数字参观、网络在线开放课程，科普健康教育受众达 62085 人次。学校被评选为“2020 年重庆市全国科普日活动优秀组织单位”，入选首批科普重庆共建基地，全市仅 1 所高等院校进入此序列。

**五是助推精准扶贫工作决胜收官。**以七曜山中药材科技专家大院为依托，完成白朮、大黄、川党参、川牛膝、佛手、太白贝母等基地建设技术服务，带动中药材种植面积 6000 余亩，指导新建和完善加工厂房 1000 余平方米，让贫困山区通过中药材种植找到“致富路”。开展“扶贫干部回村看”等主题活动，加强对丰都、万州 4 个点 8 名扶贫干部的管理，开展向“扎根基层一线的脱贫攻坚楷模——毛相林”学习活动，紧紧围绕“教育+卫生+科技”扶贫开展宣传动员，扶贫干部的典型事迹被新华网、重庆电视台、重庆日报等报道。学校走马镇冒水村扶贫工作队和扶贫干部毛良分别获得重庆市教育委员会“集体嘉奖”和个人表彰。

## **八、创新育人体系，思想政治工作再上新台阶**

**一是着力青年学生思想引领。**深入落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，制定《思想政治工作体系实施方案》《加强思政理论课的实施意见》，构建“思政课程+课程思政”育人体系，形成全员全过

程全方位育人格局。制定《关于坚决制止学校餐饮浪费行为切实培养学生节约习惯的通知》，开展劳动教育、节约教育，运用先进典型事例，教育引导青年学生深入理解劳动的价值和内涵，杜绝餐饮浪费。

**二是深化“青马工程”固信仰。**扎实开展青年骨干人才培养，落实“为党育人”日常工作。全年共计 705 人参加了青马工程学习，1 名毕业生荣获全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进个人，榜样示范引领作用进一步增强。

**三是积极开展青年志愿者活动。**全年开展寒暑假社会实践、青年志愿者服务等各种社会实践 500 余次，带领 18375 人次大学生直接服务群众 5 万余人次。发动 2268 人无偿献血 452310ml，组建了“三下乡”社会实践市级重点团队 7 个，直接惠及群众 900 多人次。获得重庆市先进工作单位、优秀团队称号、先进工作者、先进个人等市级表彰 7 项。2020 年 12 月，国家卫生健康委员会授予学校“全国无偿献血促进奖”。

**四是大力推进校园文化建设。**点面结合，多措并举开展劳动教育、“5.25”心理健康月、公寓文化节、“三走”群众性体育活动，“网上重走长征路”暨推动“四史”学习教育，覆盖 2018~2020 级全体学生；开展校园之春、校园之星、主题征文演讲比赛等文化艺术活动 15 项，举办活动 90 余场，参赛学生超过 7000 人次，覆盖学生 3 万余人次，极大丰富了大学生课余生活。

**五是“双创工作”成效显著。**着力推进校内外众创空间建设，重点打造创新创业孵化基地，18 个团队成员入驻众创空间，“医美健康管理中心”、“居家养老智慧体验中心”等 2 个项目为首批基地建设

项目。突出特色专业与双创工作相融合，以百安徽企业孵化园为龙头，重点推出“神农益创”和“三峡创客驿站”两个市级众创团队，携传统健康技术研发应用推广有限公司等4个项目入驻，实现校内双创实践基地与校外双创孵化基地双轮互动。积极参加各级各类“双创”赛事，创新创业获得国家级、市级、区级奖项23个，其中国家级3项，市级18项，区级2项。

**六是全力推进就业工作。**积极构建“全程、全员、全方位”就业工作体系，加强就业宣传、提升就业质量，全年累计举办线上线下招聘会31场，累计提供就业岗位1.3万余个。学校开发毕业生就业定向见习岗位200个，其中科研助理60名，大学生见习岗位140个，毕业生就业率96.09%。加强大学生征兵宣传教育，提升爱国主义精神，2020年学校上战体检376名学生，万州区定兵29人（毕业生士官8人），学校征兵工作站荣获“优秀基层人民武装部”称号。

**七是全面落实学生精准扶贫。**全面落实“奖、勤、助、贷、补、偿”等多项实施细则和管理办法，认定家庭经济困难学生5781名，建档立卡贫困学生1633名。全年发放国家助学金1298.97万元，万州籍资助26.4万元。新增卓越奖学金、国防奖学金、新生奖学金、校内实习生求职补贴、特殊群体救助基金、学生临时生活补贴、新生生活补助，预计将发放403.44万元。为重庆籍建卡贫困大学生提供办公室助理、场馆助理、科研助理、实训实验助理等6大类550余个校内勤工助学岗位，上岗人次1200余人，进一步发挥资助育人功效，实现无偿资助与有偿资助的有机融合，形成“解困—育人—成才—回馈”良性循环。

## **九、医院划转齐头并进，发展势头令人欣喜**

一是顺利完成 2 所附属医院划转工作。7 月 21 日，原万州区人民医院、万州区中医院正式划转为学校直属附属医院，为学校实现提档升级打下坚实基础，全面发力医学专业建设，开启学校跨越发展新篇章。

二是 3 所附属医院第一时间部署疫情防控相关工作，有效应对新冠肺炎疫情防控。附属人民医院承担全区无症状感染者和基层“三类人”优先上转定点医院防控任务，累计收治疑似患者 127 人，无症状感染者 67 人，复阳患者 48 人，其他待排查患者 142 人，实现了医务人员“零感染”、医疗安全“零事故”、无症状感染者出院“零复阳”目标。附属中医院发热门诊共诊疗 508 人次，培训 1545 人次，预检分诊 10757 人次，中医药预防干预 9460 人次，向社区隔离点密切接触人群发放中药 3710 人次，提供用药指导 2350 人次。附属医院承担三峡医专隔离观察点救治任务，负责西山、电报路、高笋塘等 10 个居委会的防控工作。3 所附属医院共 4 人获得重庆市抗击新冠肺炎疫情先进个人。

三是较好完成年度目标任务。附属医院 1~12 月门诊量为 43.11 万人次，较去年同期增长 4.45 万人次，增幅 11.5%；住院 1.38 万人次，较去年同期减少 71 人次；实际占床日 168759 天，较去年同期增长 14943 天，增幅 9.71%；病床使用率 96.2%，平均住院日 12.02 天。完成业务收入 2.22 亿元，较去年同期增长 3090 万元，增幅 16%。

表 8：2016-2020 年附属医院年度任务数据统计表

| 业务指标项    | 2016 年 | 2017 年 | 2018 年 | 2019 年 | 2020 年 | 同比增减    |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 诊疗人次(万人) | 28.43  | 27.29  | 27.6   | 35.2   | 43.11  | +10.81% |
| 住院人次(人次) | 10918  | 11342  | 10974  | 13900  | 13828  | -4.4%   |

|            |       |       |       |        |        |        |
|------------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| 实际占床日（万天）  | 15.22 | 15.57 | 14.17 | 153244 | 168759 | +9.71% |
| 医院业务收入（亿元） | 1.37  | 1.40  | 1.53  | 1.68   | 2.22   | +16%   |

**四是不断提升医疗服务质量。**全面推行“互联网医院”，附属医院开通线上咨询、诊后复诊与药品配送功能，实现足不出户看病，药品配送到家。截至目前，接诊人数 12050 人次，24 小时内接诊率达 92.49%，拓展和延伸医疗服务，改善居民就医体验。加大智慧医院建设，依托“智慧就医”微信公众平台，实现预约挂号、自助挂号、缴费、检验报告打印等功能一体化，实行财务票据电子化。开通住院患者床旁结算，实现“数据多跑路，患者少跑路”，有效提高患者满意度。

**五是不断加大宣传力度。**通过万州区健康教育所“健康促进医院建设”验收。深入开展“抓服务、树形象、促改进”优质服务活动；强化解释宣传工作，与万州电视台联合举办《医专附院专栏》，以“传播健康知识，服务百姓生活”为主题，推出健康卫士 20 期、有医说医 24 期，社会影响力不断提升。

## 十、注重细节狠抓管理，安全稳定局面良好

**一是抓实抓细疫情防控。**制定《关于实施在校学生健康监测的工作方案》《新型冠状病毒肺炎疫情应急处置工作方案（试行）》《关于春季学生返校有关事宜的工作安排》《2020 年春季开学前后教职工健康监测与管理工作方案》等，持续施行“日报告”与“零报告”制度，应对疫情防控常态化。

**二是构建安全网格化防控体系。**明确责任区域，修订完善安全管理制度，构建“分级管理、一岗双责、责任到人、横向到边、纵向到底、全面覆盖”的网格化管理模式；加强与辖区街道、社区、

派出所、交巡警大队、城管等单位的密切衔接，构建校地警联动协作机制。开展“扫黑除恶校园行”“防套路贷、防电信网络诈骗”主题宣传教育活动，组织专题法制讲座 2 场，无涉黑涉恶情况发生。

**三是抓常抓细日常管理。**周密部署，制定重要时间节点、重要地段安全的防控方案；加强校园交通、消防、值班巡逻、隐患排查、反恐演练及周边秩序的综合治理与管控，全年组织开展消防知识专题讲座 10 次，应急疏散演练 2 次；积极推进应急指挥中心建设，实施安保服务工作整体外包，实施专业消防维保，做到人防与技防统一。

## **十一、学校财务运行良好，办学效益逐步显现**

**一是圆满完成全年财务收支规划。**全年实现收入 56244 万元，较上年增长 21286 万元，增幅 60.89%。其中，学费收入 16637 万元，财政补助收入 22212 万元，政府专项债券收入 15000 万元，科研事业收入 155 万元，培训收入 570 万元，其他收入 2180 万元。严控“三公经费”支出，全年支出 55.63 万元，较上年减幅 15%。按照“保重点、调结构、调存量”的原则，完成学校 2021 年~2023 年滚动预算规划，科学、规范的内控体制机制已全面形成。

**二是多渠道筹措专项资金。**成功申请地方政府专项债券 1.5 亿元；获中外合作办学康复专业学费和重庆市发改委高职扩招专项资金 551 万元；获绩效考评资金 2113 万元，实现开源节流降本增效目标，有效保证了学校经济效益可持续发展。

**三是完善项目资金管理。**定期核查教学项目 457 项计 5316 万元资金的使用情况；全面清理科研课题 452 余项、卫生培训专项 4 项、结转遗留科研课题 50 项等项目资金的使用情况；强化基建项

目 15100 万元资金的使用管理，做到单建台账、专人管理。

**四是严格资产管理提效率。**科学开展资产清查，切实盘活国有资产，提高资产使用效率，资产总值达 11.6 亿元。科学、规范开展内部审计，全年共完成各类审计事项 785 余项，审计总额约 4.29 亿元、审减总额（增收节支）1989 万元，相较于 2019 年度，2020 年全年审计项目增加了 38.7%，审计总金额增加了 8.23%，审减总金额增加了 91%，审计成效明显提升。

**五是职工收入大幅增长。**与 2015 年相比，2020 年职工收入同比增长 90.90%。职工的幸福获得感明显增强。

## **十二、推进治理体系现代化，体制机制改革成效显著**

持续提升治理能力。突出高质量，制定《公务用车改革工作方案》《公务用车改革实施办法》《驾驶员管理办法》；启用重庆市公务用车信息化管理平台，定点维修，定点加油，规范派车，全年长途派车 205 趟次，安全行驶 13 余万公里，连续七年无重大事故发生。加大政务宣传力度，信息工作成绩突出，学校信息专报被市教委采用 49 期（次），采用量居全市高职高专第三，获得“重庆市教育信息先进集体”表彰。启动学校“十四五”事业发展规划编制工作，总体框架已然成型。

## **十三、机遇挑战和努力方向**

### **（一）面临机遇**

**一是高职教育发展持续升温。**2020 年，教育部印发《职业教育提质培优行动计划（2020-2023 年）》，明确职业教育与普通教育规模大体相当、相互融通，要进一步提升职业教育吸引力和社会认可度，有效支撑地方经济社会发展和国家重大战略。

二是万州区大力支持学校发展。万州区“一大四本多专”高等教育布局建设，为学校高标准建设新校区和升本提供更有利的条件。

三是学校综合办学实力达历史新高。高峰校区将于“十四五”期间投入使用，内涵及硬件建设不断完善，为学校提档升格奠定了良好的基础。

## **（二）面临挑战**

一是高等医学职业教育困境依然存在。一方面，三年制专科医学教育面临着“天花板”“断头路”问题，医学专科教育发展方向不明晰；另一方面，随着社会的快速发展，医学教育专科层次将被逐步取缔是医学教育发展的必然趋势。

二是学校人才短板突出。一切事业发展，人是关键因素，学校偏隅渝东北，人才汇聚能力差，高层次人才吸引力不强，师资及管理队伍视野不宽、理念滞后、创新意识缺乏等，人才队伍整体水平不高，严重影响学校内涵式发展。

三是办学条件有待增强。根据五项办学指标和学校事业发展要求，按在校生 20000 名测算，学校在校园占地面积、直属附属医院能力水平、教师队伍建设等方面尚存弱项。

## **（三）发展方向**

根据国家对高等职业教育的宏观规划，结合学校实际，抢抓机遇，着力编制好“十四五”事业发展规划，对照“本科医学教育设置标准”和“本科层次职业教育专业设置管理办法”，积极准备各项条件，助力学校早日实现专业升本和创建本科层次医学院校的目标。